

PSE: 25/18

LLOC: TÈCNIC-A DE MAQUINÀRIA

PUESTO: TÉCNICO-A DE MAQUINARIA

CONVOCATÒRIA: 14.11.2018

CONVOCATORIA: 14.11.2018

GESTIÓ CANDIDATS-ES

GESTIÓN CANDIDATOS-AS

Nº Ordre Nº Expedient Número de ordre en la relació
Nº Orden Nº Expediente Número de orden en la relación

1	31257813P	3
2	19901927G	2
3	25414034T	6
4	29176856E	1
5	22562952K	5
6	44798713-A	6
7	52655320V	4

Amb la finalitat d'aprofitar les actuacions realitzades durant el procés selectiu, i fins que es constituïska una borsa de treball a l'efecte, de conformitat amb la resolució de 31 de juliol de 2018, del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació del III Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat relatiu a criteris generals d'aplicació a la constitució i funcionament de les borses d'ocupació temporal en el sector públic instrumental de la Generalitat, la mesa de selecció elaborarà una relació de les persones candidates.

En aquesta relació s'inclouran les persones aspirants que hagen participat en el procés, hagen superat el triatge curricular i hagen passat a la fase d'oposició, sense haver sigut seleccionades. El llistat serà ordenat de major a menor puntuació total assignada i es farà públic en la web.

La relació de candidats/es tindrà una vigència de 7 mesos des de la seua publicació en la web, tret de nova convocatòria a l'efecte.

La inclusió en la relació de candidats/es servirà per a la substitució temporal del/la candidat/a seleccionat/ada resultat d'aquest procés durant possibles períodes de suspensió de la relació laboral amb dret a reserva de lloc, així com per a la selecció com a candidat/a a ocupar el lloc de la convocatòria per no superació del període de prova de l'inicial seleccionat/ada o cessament de la relació laboral, i per a cobrir les necessitats puntuals que puguen sorgir durant la temporada 2018-2019 de reforços o substitució, sempre que no es compte encara amb la pertinent borsa de treball.

Per tal de poder formar part de l'esmentada relació, els/les candidats/es hauran de posseir tots els requisits exigits en aquesta convocatòria durant la seua vigència.

La gestió d'aquesta relació de candidats/es correspondrà al departament de Gestió de Persones.

Cas de no localitzar-se la persona candidata, o havent sigut citada de forma adequada en el dia i lloc indicats sense que s'obtinga resposta per part seua, s'oferirà la contractació a la persona que ocupe el següent lloc en la relació, i així successivament, fins que el lloc quede cobert. Les persones candidates que no hagen pogut ser localitzades i aquelles que no hagen pogut formalitzar la seua contractació, sense causa justificada, quedaran excloses de la relació.

En els casos de substitució, quan el titular del lloc es reincorpore o canvie la seua situació laboral perdent el dret a la reserva de lloc, es produirà l'extinció del contracte de treball temporal del treballador/a substitut/a.

Seràn causes d'exclusió de la relació de candidats/es:

- Rebutjar una oferta de contractació sense justificació i/o acreditació corresponent.
- Haver sigut convocat/ada i no comparèixer per a la formalització de la contractació, tret que s'acredite malaltia amb el corresponent informe mèdic.
- No haver superat el període de prova.
- Haver rebut notificació per part de la comissió d'una falta greu o molt greu que haja suposat l'obertura d'un expedient disciplinari amb aplicació de sanció d'acomiadament.

FUNDACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA

Avda. Del Professor López Piñero (Historiador de la Medicina), 1 – 46013 València – España – Tel.: (34) 96 197 58 00
– Fax.: (34) 96 395 22 01 – www.lesarts.com

Con la finalidad de aprovechar las actuaciones realizadas en el proceso selectivo, y hasta la efectiva constitución de una bolsa de trabajo a tal efecto, de conformidad con la resolución de 31 de julio de 2018, del conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del III Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat relativo a criterios generales de aplicación a la constitución y funcionamiento de las bolsas de empleo temporal en el sector público instrumental de la Generalitat, la mesa de selección elaborará una relación de las personas candidatas.

En esta relación se incluirán las personas aspirantes que hayan participado en el proceso y hayan superado la criba curricular y hayan pasado a la fase de oposición, sin haber sido seleccionadas. La lista será ordenada de mayor a menor puntuación total asignada y se hará pública en la web

La relación de candidatos/as tendrá una vigencia de 7 meses desde su publicación en la web, salvo nueva convocatoria al efecto.

La inclusión en la relación de candidatos/as servirá para la sustitución temporal del/la candidato/a seleccionado/a resultado del presente proceso durante posibles periodos de suspensión de la relación laboral con derecho a reserva de puesto, así como para la selección como candidato/a a ocupar el puesto de la convocatoria por no superación del periodo de prueba del inicial seleccionado/a o cese de la relación laboral, y para cubrir las necesidades puntuales que puedan surgir durante la temporada 18/19 de refuerzos o sustitución, siempre y cuando no se cuente todavía con la bolsa de trabajo correspondiente.

Para poder formar parte de la citada relación, los/las candidatos/as deberán poseer todos los requisitos exigidos en la presente convocatoria durante la vigencia de la misma.

La gestión de esta relación de candidatos/as corresponderá al departamento de Gestión de Personas.

En el caso de no localizarse a la persona candidata, o habiendo sido citada de forma adecuada en el día y lugar indicados sin que se obtenga respuesta por su parte, se ofertará la contratación a la persona que ocupe el siguiente puesto en la relación, y así sucesivamente, hasta la cobertura del puesto. Las personas candidatas que no hayan podido ser localizadas y aquellas que no hayan podido formalizar su contratación quedarán excluidas de la relación.

En los supuestos de sustitución, cuando el titular del puesto se reincorpore o cambie su situación laboral perdiendo el derecho a la reserva de puesto, se producirá la extinción del contrato de trabajo temporal del trabajador/a sustituto/a. Serán causas de exclusión de la relación de candidatos/as:

- Rechazar una oferta de contratación sin justificación y/o acreditación correspondiente.*
- Haber sido convocado/a y no comparecer para la formalización de la contratación, salvo que se acredite enfermedad con el correspondiente informe médico.*
- No haber superado el periodo de prueba.*
- Haber sido notificado/a por la comisión de una falta grave o muy grave que haya supuesto la apertura de un expediente disciplinario con aplicación de sanción de despido.*

València a 11 de desembre de 2018
Direcció de Gestió de Persones

Valencia a 11 de diciembre de 2018
Dirección de Gestión de Personas