

PSE: 26/18

LLOC: REGIDOR/A D'ESCENA DE REFORC

PUESTO: REGIDOR/A DE ESCENA DE REFUERZO

CONVOCATÒRIA: 18.11.2018

CONVOCATORIA: 18.11.2018

FASE II: CONCURS

FASE II: CONCURSO

Nº Ordre	Nº Expedient	Fase I	Mèrits Professionals	Mèrits Formatius		Total Fase II
			Méritos Profesionales	Méritos Formativos	Total Fase II	
Nº Orden	Nº Expediente	Fase I	Apart.7.1.1	Apart.7.2.1	Apart.7.2.3	
1	39891270R	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	5	4	2	11
2	22571307G	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	5	4	3	12
3	11798692Z	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	15	8	2	25
4	44518512B	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	15	4	2	21
5	45634505k	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	25	4	2	31
6	48411648Y	EXCLÒS-A / EXCLUIDO-A	0	0	0	0
7	47283732X	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	5	4	4	13

Abans de l'inici del procés, una vegada haja finalitzat el termini de presentació de candidatures, es publicarà a la web un llistat d'inscripcions.

El procés de selecció constarà de tres fases: en la primera fase, es farà un triatge curricular de les candidatures presentades segons el currículum, i quedaran excloses del procés aquelles persones el perfil dels quals no s'adeqüe al perfil del lloc d'acord amb la titulació, experiència i idiomes detallats al punt 3. En la segona fase, de concurs, la mesa de selecció puntuarà els mèrits de les persones aspirants que hagen sigut acceptades segons el sistema de barems de mèrits professionals i formatius establerts als punts 7.1 i 7.2. Per a això, s'utilitzarà l'annex d'autobaremació, tot seguint les instruccions

corresponents, i que haurà de ser un reflex fidel dels mèrits professionals i formatius. La tercera fase, d'oposició, consistirà en una prova professional de coneixements (teòrica i pràctica), per tal de determinar l'aptitud de cada aspirant en relació amb les funcions i tasques a desenvolupar. Per a passar a aquesta fase serà necessari **haver obtingut una puntuació mínima de 20 en la fase de concurs.**

El resultat de cadascuna de les fases serà publicat en la pàgina web.

Previo al inicio del proceso, una vez finalizado el plazo de presentación de candidaturas, se publicará en la web un listado de inscripciones.

*El proceso de selección constará de tres fases: en la primera fase, se hará una criba curricular de las candidaturas presentadas conforme al currículo, siendo excluidas del proceso aquellas personas cuyo perfil no se adecúe al perfil del puesto conforme a la titulación, experiencia e idiomas detallados en el punto 3. En la segunda fase, de concurso, la mesa de selección puntuará los méritos de las personas aspirantes que hayan sido aceptadas conforme al sistema de baremos de méritos profesionales y formativos establecidos en los puntos 7.1 y 7.2. Para ello se utilizará el anexo de autobaremación, siguiendo las instrucciones correspondientes, que deberá ser un fiel reflejo de los méritos profesionales y formativos. La tercera fase, de oposición, consistirá en una prueba profesional de conocimientos (teórica y práctica), para determinar la aptitud de cada aspirante en relación con las funciones y tareas a desempeñar. Para pasar a esta fase será **necesario haber obtenido una puntuación mínima de 20 en la fase de concurso.***

El resultado de cada una de las fases será publicado en la web.

València a 26 de desembre de 2018
Direcció de Gestió de Persones

Valencia a 26 de diciembre de 2018
Dirección de Gestión de Personas