

**PSE: 23/18**

**LLOC: D'1 OFICIAL DE SISTEMES**

*PUESTO: 1 OFICIAL DE SISTEMAS*

**CONVOCATÒRIA: 06.11.2018**

*CONVOCATORIA: 06.11.2018*

**FASE II: CONCURS**

**FASE II: CONCURSO**

Nº Ordre	Nº Expedient	Triatge Curricular	Mèrits Professionals		Mèrits Formatius		Total
			Mèrits Profesionales		Mèrits Formativos		
			7.1.1	7.1.2	7.2.1	7.2.2	
1	19888497Y	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	25	0	0	2	27
2	26750469C	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	25	5	5	3	38
3	20853869E	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	10	5	0	0	15
4	29214343L	EXCLÒS-A / EXCLUIDO-A					
5	18446041H	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	17	0	2	4	23

Abans de l'inici del procés, una vegada haja finalitzat el termini de presentació de candidatures, es publicarà a la web un llistat d'inscripcions.

El procés de selecció constarà de tres fases: en la primera fase, es farà un triatge curricular de les candidatures presentades segons el currículum, i quedaran excloses del procés aquelles persones el perfil de les quals no s'adeqüe al perfil del lloc d'acord amb la titulació, experiència i idiomes detallats al punt 3.

En la segona fase, de concurs, la mesa de selecció puntuarà els mèrits de les persones aspirants que hagen sigut acceptades d'acord amb el sistema de barems de mèrits professionals i formatius establits en els punts 7.1 i 7.2. Per a això, s'utilitzarà l'annex d'autobaremació, tot seguint les instruccions corresponents, que haurà de ser un reflex fidel dels mèrits professionals i formatius.

La tercera fase, d'oposició, consistirà en una prova professional de coneixements, per a determinar l'aptitud de cada aspirant pel que fa a les funcions i tasques a realitzar. Per a passar a aquesta fase serà necessari haver obtingut una **puntuació mínima de 20 en la fase de concurs.**

El resultat de cadascuna de les fases serà publicat a la web.

A partir de la publicació en la web del llistat de les persones admeses i excloses, de la puntuació obtinguda d'acord amb el sistema de barem, i del resultat final del procés, es podran presentar reclamacions, les quals es resoldran en el termini màxim de 24 hores des de la seua presentació.

*Previo al inicio del proceso, una vez finalizado el plazo de presentación de candidaturas, se publicará en la web un listado de inscripciones.*

*El proceso de selección constará de tres fases: en la primera fase, se hará una criba curricular de las candidaturas presentadas conforme al currículo, siendo excluidas del proceso aquellas personas cuyo perfil no se adecúe al perfil del puesto conforme a la titulación, experiencia e idiomas detallados en el punto 3.*

*En la segunda fase, de concurso, la mesa de selección puntuará los méritos de las personas aspirantes que hayan sido aceptadas conforme al sistema de baremos de méritos profesionales y formativos establecidos en los puntos 7.1 y 7.2. Para ello se utilizará el anexo de autobaremación, siguiendo las instrucciones correspondientes, que deberá ser un fiel reflejo de los méritos profesionales y formativos. La tercera fase, de oposición, consistirá en una prueba profesional de conocimientos, para determinar la aptitud de cada aspirante en relación con las funciones y tareas a desempeñar. Para pasar a esta fase será necesario haber obtenido una **puntuación mínima de 20 en la fase de concurso.***

*El resultado de cada una de las fases será publicado en la web.*

*A partir de la publicación en la web del listado de las personas admitidas y excluidas, de la puntuación obtenida conforme al sistema de baremo, y del resultado final del proceso, se podrán presentar reclamaciones, siendo éstas resueltas en el plazo de 24 horas desde su presentación.*

**València a 21 de novembre de 2018**  
**Direcció de Gestió de Persones**

*Valencia a 21 de noviembre de 2018*  
*Dirección de Gestión de Personas*