

PSE: 21/18

LLOC: TÈCNICS / TÈCNIQUES DE CARACTERITZACIÓ DE REFORÇ

PUESTO: TÉCNICOS/AS DE CARACTERIZACIÓN DE REFUERZO

CONVOCATÒRIA: 17.09.2018

CONVOCATORIA: 17.09.2018

GESTIÓ DE CANDIDATS-ES

GESTIÓN DE CADIDATOS-AS

Nº Ordre	Nº Expedient	Puntuació Final	Ordre de gestió de candidats-es
<i>Nº Orden</i>	<i>Nº Expediente</i>	<i>Puntuación Final</i>	<i>Orden de gestión de candidatos-as</i>

3	05655492E	84	1
1	29209723E	64	2
4	29176399W	44	3
2	53257611F	39	4
5	73573274T	24	5

Amb la finalitat d'aprofitar les actuacions realitzades en el procés selectiu, la mesa de selecció elaborarà una relació de les persones candidates.

En aquesta relació s'inclouran les persones aspirants que hagen participat en el procés i hagen superat el triatge curricular, sense haver sigut seleccionades. El llistat s'ordenarà de major a menor puntuació total assignada i es farà públic a la web.

La relació de persones candidates tindrà una vigència de 2 mesos des de la seua publicació a la web, tret de nova convocatòria a l'efecte.

La inclusió en la relació de persones candidates servirà únicament per a la substitució temporal les persones seleccionades resultat d'aquest procés durant possibles períodes de suspensió de la relació laboral amb dret a reserva de lloc, així com per a la selecció com a candidats/es a ocupar el lloc de la convocatòria per no superació del període de prova d'algunes de les persones seleccionades o cessament de la relació laboral.

Per tal de poder formar part de l'esmentada relació, les persones candidates hauran de posseir tots els requisits exigits en aquesta convocatòria durant la seua vigència.

La gestió d'aquesta relació de candidats/es correspondrà al departament de Gestió de Persones.

Cas de no localitzar-se la persona candidata, havent sigut citada de forma adequada en el dia i lloc indicats, sense que s'obtinga resposta per part seua, s'oferirà la contractació a la persona que ocupe el següent lloc en la relació, i així successivament, fins que el lloc quede cobert. Les persones candidates que no hagen pogut ser localitzades i aquelles que no hagen pogut formalitzar la seua contractació quedaran excloses de la relació.

En els supòsits de substitució, quan el titular del lloc es reincorpore o canvie la seua situació laboral perdent el dret a la reserva de lloc, es produirà l'extinció del contracte de treball temporal del treballador/a substituït/a.

Seràn causes d'exclusió de la relació de candidats/es:

- Rebutjar una oferta de contractació sense justificació i/o acreditació corresponent.
- Haver sigut convocat/ada i no comparèixer per a la formalització de la contractació, tret que s'acredite malaltia amb el corresponent informe mèdic.
- No haver superat el període de prova.
- Haver rebut notificació per part de la comissió d'una falta greu o molt greu que haja suposat l'obertura d'un expedient disciplinari amb aplicació de sanció d'acomiadament.

Con la finalidad de aprovechar las actuaciones realizadas en el proceso selectivo, la Mesa de selección elaborará una relación de las personas candidatas.

En esta relación se incluirán las personas aspirantes que hayan participado en el proceso y hayan superado la criba curricular, sin haber sido seleccionadas. La lista será ordenada de mayor a menor puntuación total asignada y se hará pública en la web.

La relación de personas candidatas tendrá una vigencia de 2 meses desde su publicación en la web, salvo nueva convocatoria al efecto.

La inclusión en la relación de personas candidatas servirá únicamente para la sustitución temporal de las personas seleccionadas resultado del presente proceso durante posibles periodos de suspensión de la relación laboral con derecho a reserva de puesto, así como para la selección como candidatos/as a ocupar el puesto de la convocatoria por no superación del periodo de prueba de alguna de las personas seleccionadas o cese de la relación laboral.

Para poder formar parte de la citada relación, las personas candidatas deberán poseer todos los requisitos exigidos en la presente convocatoria durante la vigencia de esta.

La gestión de esta relación de candidatos/as corresponderá al departamento de Gestión de Personas.

En el caso de no localizarse a la persona candidata, o habiendo sido citada de forma adecuada en el día y lugar indicados sin que se obtenga respuesta por su parte, se ofertará la contratación a la persona que ocupe el siguiente puesto en la relación, y así sucesivamente, hasta la cobertura del puesto. Las personas candidatas que no hayan podido ser localizadas y aquellas que no hayan podido formalizar su contratación quedarán excluidas de la relación.

En los supuestos de sustitución, cuando el titular del puesto se reincorpore o cambie su situación laboral perdiendo el derecho a la reserva de puesto, se producirá la extinción del contrato de trabajo temporal del trabajador/a sustituto/a. Serán causas de exclusión de la relación de candidatos/as:

- Rechazar una oferta de contratación sin justificación y/o acreditación correspondiente.*
- Haber sido convocado/a y no comparecer para la formalización de la contratación, salvo que se acredite enfermedad con el correspondiente informe médico.*
- No haber superado el periodo de prueba.*
- Haber sido notificado/a por la comisión de una falta grave o muy grave que haya supuesto la apertura de un expediente disciplinario con aplicación de sanción de despido.*

València a 28 de setembre de 2018
Direcció de Gestió de Persones

Valencia a 28 de septiembre de 2018
Dirección de Gestión de Personas