

PSE: 21/18

LLOC: TÈCNICS /TÈCNIQUES DE CARACTERITZACIÓ DE REFORC

PUESTO: TÉCNICOS/AS DE CARACTERIZACIÓN DE REFUERZO

CONVOCATÒRIA: 17.09.2018

CONVOCATORIA: 17.09.2018

FASE II: CONCURS

FASE II: CONCURSO

Nº Ordre	Nº Expedient	Triaatge Curricular	Mèrits Professionals			Mèrits Formatius		Total
			Mèrits Profesionales			Mèrits Formativos		
Nº Orden	Nº Expediente	Criba curricular	7.1.1	7.1.2	7.1.3	7.2.1	7.2.2	Total
1	29209723E	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	20	20	0	20	4	64
2	53257611F	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	0	5	10	20	4	39
3	05655492E	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	40	20	0	20	4	84
4	29176399W	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	0	20	0	20	4	44
5	73573274T	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	0	20	0	0	4	24

Abans de l'inici del procés, una vegada haja finalitzat el termini de presentació de candidatures, es publicarà a la web un llistat provisional d'inscrits. Posteriorment, es publicarà el llistat definitiu que contindrà les modificacions necessàries d'acord amb les reclamacions que s'hi presenten en el termini màxim de 24 hores des de la publicació del llistat provisional.

El procés de selecció constarà de dues fases: en la primera fase, es farà un triatge curricular de les candidatures presentades segons el currículum, i quedaran exclosos/es del procés aquelles persones el perfil dels quals no s'adeqüe al perfil del lloc d'acord amb la titulació, experiència i idiomes detallats al punt 3. En la segona fase, de concurs, la mesa de selecció puntuarà els mèrits de les persones aspirants que hagen sigut acceptades d'acord amb el sistema de barems de mèrits professionals i formatius establits als punts 7.1 i 7.2. Per a això, s'utilitzarà l'annex d'autobaremació, tot seguint les instruccions corresponents, el qual haurà de ser un reflex fidel dels mèrits professionals i formatius.

El resultat de cadascuna de les fases serà publicat a la pàgina web.



Previo al inicio del proceso, una vez finalizado el plazo de presentación de candidaturas, se publicará en la web un listado provisional de inscritos. Posteriormente, se publicará el listado definitivo que contendrá las modificaciones necesarias conforme a las reclamaciones que se presenten en el plazo máximo de 24 horas desde la publicación del listado provisional.

El proceso de selección constará de dos fases: en la primera fase, se hará una criba curricular de las candidaturas presentadas conforme al currículo, siendo excluidos/as del proceso aquellas personas cuyo perfil no se adecúe al perfil del puesto conforme a la titulación, experiencia e idiomas detallados en el punto 3. En la segunda fase, de concurso, la mesa de selección puntuará los méritos de las personas aspirantes que hayan sido aceptadas conforme al sistema de baremos de méritos profesionales y formativos establecidos en los puntos 7.1 y 7.2. Para ello se utilizará el anexo de “autobaremación”, siguiendo las instrucciones correspondientes, que deberá ser un fiel reflejo de los méritos profesionales y formativos.

El resultado de cada una de las fases será publicado en la web.

València a 28 de setembre de 2018
Direcció de Gestió de Persones

Valencia a 28 de septiembre de 2018
Dirección de Gestión de Personas