

PSE: 20/18

LLOC: TÈCNIC/A DE SUPORT D'ORQUESTRA

PUESTO: TÉCNICO/A DE APOYO DE ORQUESTA

CONVOCATÒRIA: 11.09.2018

CONVOCATORIA: 11.09.2018

FASE I: TRIATGE CURRICULAR

FASE I: CRIBA CURRICULA

Nº Ordre	Nº Expedient	Triatge Curricular	Motiu de l'exclusió
<i>Nº Orden</i>	<i>Nº Expediente</i>	<i>Criba Curricular</i>	<i>Motivo de la exclusión</i>
1	52659618Z	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	
2	33459165F	EXCLÒS-A / EXCLUIDO-A	3.1.7
3	20837091B	EXCLÒS-A / EXCLUIDO-A	3.1.8
4	27296168K	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	
5	32704633J	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	
6	22554932M	EXCLÒS-A / EXCLUIDO-A	3.1.6 - 3.1.7
7	48443059E	EXCLÒS-A / EXCLUIDO-A	3.1.7
8	78690851P	***	documentació requerida / documentación rquerida
9	48441930C	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	
10	73563677V	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	
11	73772610H	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	
12	35606708V	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	
13	71555702B	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	
14	35606707Q	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	
15	X5559662X	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	
16	Y5689040G	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	

Abans de l'inici del procés, una vegada haja finalitzat el termini de presentació de candidatures, es publicarà a la web un llistat provisional d'inscrits. Posteriorment, es publicarà el llistat definitiu que contindrà les modificacions necessàries d'acord amb les reclamacions que s'hi presenten en el termini màxim de 24 hores des de la publicació del llistat provisional.

El procés de selecció constarà de tres fases: en la primera fase, es farà un triatge curricular de les candidatures presentades segons el currículum, i quedaran exclosos/es del procés aquelles persones el perfil de les quals no s'adeqüe al perfil del lloc d'acord amb la titulació, formació complementària, experiència i idiomes detallats al punt 3. En la segona fase, de concurs, la mesa de selecció puntuarà els mèrits de les persones aspirants que hagen sigut acceptades d'acord amb el sistema de barems de mèrits professionals i formatius establits en els punts 7.1 i 7.2.

La tercera fase, d'oposició, consistirà en una prova professional de coneixement per a determinar l'aptitud de cada aspirant en relació amb les funcions i tasques a desenvolupar. Per tal de passar a aquesta fase serà necessari haver obtingut una **puntuació mínima de 20 en la fase de concurs.**

El resultat de cadascuna de les fases es publicarà a la web.

Previo al inicio del proceso, una vez finalizado el plazo de presentación de candidaturas, se publicará en la web un listado provisional de inscritos. Posteriormente, se publicará el listado definitivo que contendrá las modificaciones necesarias conforme a las reclamaciones que se presenten en el plazo máximo de 24 horas desde la publicación del listado provisional.

El proceso de selección constará de tres fases: en la primera fase, se hará una criba curricular de las candidaturas presentadas conforme al currículo, siendo excluidos/as del proceso aquellas personas cuyo perfil no se adecúe al perfil del puesto conforme a la titulación, formación complementaria, experiencia e idiomas detallados en el punto 3. En la segunda fase, de concurso, la mesa de selección puntuará los méritos de las personas aspirantes que hayan sido aceptadas conforme al sistema de baremos de méritos profesionales y formativos establecidos en los puntos 7.1 y 7.2.

La tercera fase, de oposición, consistirá en una prueba profesional de conocimiento para determinar la aptitud de cada aspirante en relación con las funciones y tareas a desempeñar. Para pasar a esta fase será necesario haber obtenido una puntuación mínima de 20 en la fase de concurso.

El resultado de cada una de las fases será publicado en la web.

València a 23 de setembre de 2018
Direcció de Gestió de Persones

Valencia a 23 de septiembre de 2018
Dirección de Gestión de Personas