

PSE: 22/18

LLOC: 1 TÈCNIC/A DE MECÀNICA ESCÈNICA DE REFORC

PUESTO: 1 TÉCNICO/A DE MECÁNICA ESCÉNICA DE REFUERZO

CONVOCATÒRIA: 19.09.2018

CONVOCATORIA: 19.09.2018

FASE II: CONCURS

FASE II: CONCURSO

Nº Ordre	Nº Expedient	Triatge Curricular	Mèrits Professionals			Mèrits Formatius		Total
			Mèrits Profesionales			Mèrits Formativos		
Nº Orden	Nº Expediente	Criba curricular	7.1.1	7.1.2	7.1.3	7.2.1	7.2.2	Total
1	22562952K	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	10	5	10	0	0	25

Abans de l'inici del procés, una vegada haja finalitzat el termini de presentació de candidatures, es publicarà a la web un llistat provisional d'inscrits.

El procés de selecció constarà de dos fases: en la primera fase, es farà un triatge curricular de les candidatures presentades segons el currículum, i quedaran exclosos/es del procés aquelles persones el perfil de les quals no s'adeqüe al perfil del lloc d'acord amb la titulació, experiència i idiomes detallats al punt 3. En la segona fase, de concurs, la mesa de selecció puntuarà els mèrits de les persones aspirants que hagen sigut acceptades d'acord amb el sistema de barems de mèrits professionals i formatius establits en els punts 7.1 i 7.2. Per a això, s'utilitzarà l'annex d'autobaremació, tot seguint les instruccions corresponents, que haurà de ser un reflex fidel dels mèrits professionals i formatius.

El resultat de cadascuna de les fases serà publicat a la web.

Previo al inicio del proceso, una vez finalizado el plazo de presentación de candidaturas, se publicará en la web un listado de inscripciones.

El proceso de selección constará de dos fases: en la primera fase, se hará una criba curricular de las candidaturas presentadas conforme al currículo, siendo excluidos/as del proceso aquellas personas cuyo perfil no se adecúe al perfil del puesto conforme a la titulación, experiencia e idiomas detallados en el punto 3. En la segunda fase, de concurso, la mesa de selección puntuará los méritos de las personas aspirantes que hayan sido aceptadas conforme al sistema de baremos de méritos profesionales y formativos establecidos en los puntos 7.1 y 7.2. Para ello se utilizará el anexo de "autobaremación", siguiendo las instrucciones correspondientes, que deberá ser un fiel reflejo de los méritos profesionales y formativos.

El resultado de cada una de las fases será publicado en la web.

València a 24 de septiembre de 2018
Direcció de Gestió de Persones

Valencia a 24 de septiembre de 2018
Dirección de Gestión de Personas