

PSE: 15/18

LLOC: TÈCNICS /TÈCNIQUES DE CARACTERITZACIÓ

PUESTO: TÉCNICOS/AS DE CARACTERIZACIÓN

CONVOCATÒRIA: 14.06.2018

CONVOCATORIA: 14.06.2018

FASE II: CONCURS

FASE II: CONCURSO

Nº Ordre	Nº Expedient	Triatge Curricular	Mèrits Professionals					Mèrits Formatius	Total
			Mèrits Professionals					Mèrits Formatius	
			7.1.1	7.1.2	7.1.3	7.2.1	7.2.2		
Nº Orden	Nº Expediente	Criba curricular	Mèrits Profesionales					Mèrits Formativos	Total
1	50215462E	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	15	2	5	5	0	27	
2	50209351Y	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	20	5	5	5	0,5	35,5	
3	73100875K	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	0	0	5	5	0	10	
4	25405678Q	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	20	5	5	5	2	37	
5	52648425E	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	20	5	5	5	0	35	
6	43404413D	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	20	5	5	5	0	35	
7	29173977H	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	20	5	5	5	0	35	
8	24369257K	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	0	2	0	2	0	4	
9	24392398R	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	20	5	5	5	1	36	
10	52788059T	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	20	5	0	5	0	30	

Abans de l'inici del procés, una vegada haja finalitzat el termini de presentació de candidatures, es publicarà a la web un llistat provisional d'inscrits. Posteriorment, es publicarà el llistat definitiu que contindrà les modificacions necessàries d'acord amb les reclamacions que s'hi presenten en el termini màxim de 24 hores des de la publicació del llistat provisional.

El procés de selecció constarà de tres fases: en la primera fase, es farà un triatge curricular de les candidatures presentades segons el currículum, i quedaran exclosos/es del procés aquelles persones el perfil de les quals no s'adeqüe al perfil del lloc d'acord amb la titulació, experiència i idiomes detallats al punt 3. En la segona fase, de concurs, la mesa de selecció puntuarà els mèrits de les persones aspirants que hagen sigut acceptades d'acord amb el sistema de barems de mèrits professionals i formatius establits en els punts 7.1 i 7.2. Per a això, s'utilitzarà l'annex d'autobaremació, seguint les instruccions corresponents, que haurà de ser un reflex fidel dels mèrits professionals i formatius.

La tercera fase, d'oposició, consistirà en una prova professional de coneixement tècnic per a determinar l'aptitud de cada aspirant en relació amb les funcions i tasques a desenvolupar. Per tal de passar a aquesta fase serà necessari haver obtingut una **puntuació mínima de 20 en la fase de concurs**.

El resultat de cadascuna de les fases serà publicat a la web.

Previo al inicio del proceso, una vez finalizado el plazo de presentación de candidaturas, se publicará en la web un listado provisional de inscritos. Posteriormente, se publicará el listado definitivo que contendrá las modificaciones necesarias conforme a las reclamaciones que se presenten en el plazo máximo de 24 horas desde la publicación del listado provisional.

El proceso de selección constará de tres fases: en la primera fase, se hará una criba curricular de las candidaturas presentadas conforme al currículo, siendo excluidos/as del proceso aquellas personas cuyo perfil no se adecúe al perfil del puesto conforme a la titulación, experiencia e idiomas detallados en el punto 3. En la segunda fase, de concurso, la mesa de selección puntuará los méritos de las personas aspirantes que hayan sido aceptadas conforme al sistema de baremos de méritos profesionales y formativos establecidos en los puntos 7.1 y 7.2. Para ello se utilizará el anexo de "autobaremación", siguiendo las instrucciones correspondientes, que deberá ser un fiel reflejo de los méritos profesionales y formativos.

*La tercera fase, de oposición, consistirá en una prueba profesional de conocimiento técnico para determinar la aptitud de cada aspirante en relación con las funciones y tareas a desempeñar. Para pasar a esta fase será necesario haber obtenido **una puntuación mínima de 20 en la fase de concurso**.*

El resultado de cada una de las fases será publicado en la web.

València a 17 de juliol de 2018
Direcció de Gestió de Persones

Valencia a 17 de julio de 2018
Dirección de Gestión de Personas