

PSE: 13/18

LLOC: 1 TÈCNIC/A DE MECÀNICA ESCÈNICA

PUESTO: 1 TÉCNICO/A DE MECÁNICA ESCÉNICA

CONVOCATÒRIA: 15.06.2018

CONVOCATORIA: 15.06.2018

FASE II: CONCURS

FASE II: CONCURS

Nº Ordre	Nº Expedient	Triaatge Curricular	Mèrits Professionals			Mèrits Formatius		Total
			Mèrits Profesionales			Mèrits Formativos		
Nº Orden	Nº Expediente	Criba curricular	7.1.1	7.1.2	7.1.3	7.2.1	7.2.2	Total
1	35096594C	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	20	5	0	5	0	30
2	20491545V	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	5	2	5	4,5	2	18,5
3	33463900G	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	0	5	0	1	0	6
4	02250662C	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	20	5	0	0	0	25
5	31664037Y	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	20	5	5	5	0	35
6	24314591A	EXCLÒS-A / EXCLUIDO-A	0	0	0	0	0	0
7	24367929G	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	20	5	5	4,5	0	34,5
8	44494114Q	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	20	5	0	5	0	30
9	22562952K	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	0	5	0	5	0	10
10	29191282G	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	0	2	5	0	3	10

Abans de l'inici del procés, una vegada haja finalitzat el termini de presentació de candidatures, es publicarà a la web un llistat provisional d'inscrits. Posteriorment, es publicarà el llistat definitiu que contindrà les modificacions necessàries d'acord amb les reclamacions que s'hi presenten en el termini màxim de 24 hores des de la publicació del llistat provisional.

El procés de selecció constarà de tres fases: en la primera fase, es farà un triatge curricular de les candidatures presentades segons el currículum, i quedaran exclosos/es del procés aquelles persones el perfil de les quals no s'adeqüe al perfil del lloc d'acord amb la titulació, experiència i idiomes detallats al punt 3. En la segona fase, de concurs, la mesa de selecció puntuarà els mèrits de les persones aspirants que hagen sigut acceptades d'acord amb el sistema de barems de mèrits professionals i formatius establits en els punts 7.1 i 7.2. Per a això, s'utilitzarà l'annex d'autobaremació, seguint les instruccions corresponents, que haurà de ser un reflex fidel dels mèrits professionals i formatius.

La tercera fase, d'oposició, consistirà en una prova professional de coneixement tècnic per a determinar l'aptitud de cada aspirant en relació amb les funcions i tasques a desenvolupar. Per tal de passar a aquesta fase serà necessari haver obtingut una **puntuació mínima de 20 en la fase de concurs**.

El resultat de cadascuna de les fases serà publicat a la web.

Previo al inicio del proceso, una vez finalizado el plazo de presentación de candidaturas, se publicará en la web un listado provisional de inscritos. Posteriormente, se publicará el listado definitivo que contendrá las modificaciones necesarias conforme a las reclamaciones que se presenten en el plazo máximo de 24 horas desde la publicación del listado provisional.

El proceso de selección constará de tres fases: en la primera fase, se hará una criba curricular de las candidaturas presentadas conforme al currículo, siendo excluidos/as del proceso aquellas personas cuyo perfil no se adecúe al perfil del puesto conforme a la titulación, experiencia e idiomas detallados en el punto 3. En la segunda fase, de concurso, la mesa de selección puntuará los méritos de las personas aspirantes que hayan sido aceptadas conforme al sistema de baremos de méritos profesionales y formativos establecidos en los puntos 7.1 y 7.2. Para ello se utilizará el anexo de "autobaremación", siguiendo las instrucciones correspondientes, que deberá ser un fiel reflejo de los méritos profesionales y formativos.

*La tercera fase, de oposición, consistirá en una prueba profesional de conocimiento técnico para determinar la aptitud de cada aspirante en relación con las funciones y tareas a desempeñar. Para pasar a esta fase será necesario haber obtenido una **puntuación mínima de 20 en la fase de concurso**.*

El resultado de cada una de las fases será publicado en la web.

València a 19 de juliol de 2018
Direcció de Gestió de Persones

Valencia a 19 de julio de 2018
Dirección de Gestión de Personas