

PSE: 05/18

LLOC: PIANISTA REPERTORISTA

PUESTO: PIANISTA REPERTORISTA

CONVOCATÒRIA: 27.04.2018

CONVOCATORIA: 27.04.2018

GESTIÓ DE CANDIDATS-ES

GESTIÓN DE CANDIDATOS/AS

		Puntuació
Nº Ordre	Nº Expedient	
<i>Nº Orden</i>	<i>Nº Expediente</i>	<i>Puntuación</i>
1	48590113Z	79
2	X4816949J	73
3	FN274884	64
4	45795224Q	57

Amb la finalitat d'aprofitar les actuacions realitzades durant el procés selectiu, el Tribunal de selecció elaborarà una relació dels/de les candidats/es.

En aquesta relació s'inclouran els/les aspirants que hagen participat en el procés, hagen passat a la segona fase d'oposició (audició i entrevista) sense haver sigut seleccionats/ades i hagen obtingut una puntuació mínima de 50. El llistat serà ordenat de major a menor puntuació total assignada i es farà públic a la web.

La relació de candidats/es tindrà una vigència de 24 mesos des de la seua publicació a la web, tret de nova convocatòria a l'efecte. La inclusió en la relació de candidats/es servirà únicament per a la substitució temporal del/de la candidat/a seleccionat/ada resultat d'aquest procés durant possibles períodes de suspensió de la relació laboral amb dret a reserva de lloc, així com per a la selecció com a candidat/a a ocupar el lloc de la convocatòria per no superació del període de prova de l'inicial seleccionat/ada, o cessament de la relació laboral. També, excepcionalment, durant la seua vigència, servirà per a cobrir les necessitats puntuals d'un lloc de Pianista, fins a la creació d'una borsa de treball a l'efecte.

Per tal de poder formar part de l'esmentada relació, els/les candidats/es hauran de posseir tots els requisits exigits en aquesta convocatòria durant la seua vigència.

La gestió d'aquesta relació de candidats/es correspondrà al departament de Gestió de Persones.

Cas de no localitzar-se el/la candidat/a, o havent sigut citat/a de forma adequada el dia i lloc indicats sense que s'obtinga resposta per part seua, s'oferirà la contractació al candidat/a que ocupe el següent lloc en la relació, i així successivament, fins que el lloc quede cobert. Els/Les candidats/es que no hagen pogut ser localitzats i aquells que no hagen pogut formalitzar la seua contractació quedaran exclosos/es de la relació.

En els casos de substitució, quan el titular del lloc es reincorpore o canvie la seua situació laboral perdent el dret a la reserva de lloc, es produirà l'extinció del contracte de treball temporal del treballador/a substitut/a.

Seràn causes d'exclusió de la relació de candidats/es:

- rebutjar una oferta de contractació, sense justificació formal.
- Haver sigut convocat/ada i no comparèixer per a la formalització de la contractació, tret que s'acredite malaltia amb el corresponent informe mèdic.
- No haver superat el període de prova.

Con la finalidad de aprovechar las actuaciones realizadas en el proceso selectivo, el Tribunal de selección elaborará una relación de los/las candidatos/as.

En esta relación se incluirán los/las aspirantes que hayan participado en el proceso y hayan pasado a la segunda fase de oposición (audición y entrevista) sin haber sido seleccionados/as y habiendo obtenido una puntuación mínima de 50. La lista será ordenada de mayor a menor puntuación total asignada y se hará pública en la web.

La relación de candidatos/as tendrá una vigencia de 24 meses desde su publicación en la web, salvo nueva convocatoria al efecto.

La inclusión en la relación de candidatos/as servirá únicamente para la sustitución temporal del/de la candidato/a seleccionado/a resultado del presente proceso durante posibles periodos de suspensión de la relación laboral con derecho a reserva de puesto, así como para la selección como candidato/a a ocupar el puesto de la convocatoria por no superación del periodo de prueba del/de la inicial seleccionado/a o cese de la relación laboral. También, excepcionalmente, durante su vigencia, servirá para cubrir las necesidades puntuales de un puesto de Pianista, hasta la creación de una bolsa de trabajo al efecto.

Para poder formar parte de la citada relación, los/las candidatos/as deberán poseer todos los requisitos exigidos en la presente convocatoria durante la vigencia de la misma.

La gestión de esta relación de candidatos/as corresponderá al departamento de Gestión de Personas.

En el caso de no localizarse al candidato/a, o habiendo sido citado/a de forma adecuada en el día y lugar indicados, sin que se obtenga respuesta por su parte, se ofertará la contratación al candidato/a que ocupe el siguiente puesto en la relación, y así

FUNDACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA

sucesivamente, hasta la cobertura del puesto. Los/las candidatos/as que no hayan podido ser localizados y aquellos que no hayan podido formalizar su contratación quedarán excluidos/as de la relación.

En los supuestos de sustitución, cuando el titular del puesto se reincorpore o cambie su situación laboral perdiendo el derecho a la reserva de puesto, se producirá la extinción del contrato de trabajo temporal del trabajador/a sustituto/a.

Serán causas de exclusión de la relación de candidatos/as:

- rechazar una oferta de contratación, sin justificación formal.*
- Haber sido convocado/a y no comparecer para la formalización de la contratación, salvo que se acredite enfermedad con el correspondiente informe médico.*
- No haber superado el periodo de prueba.*

València a 27 de juny de 2018
Tribunal de Selecció

Valencia a 27 de juny de 2018
Tribunal de Selección