

PSE: 06/18

LLOC: AUXILIAR D'ORQUESTRA DE REFORC

PUESTO: AUXILIAR DE ORQUESTA DE REFUERZO

CONVOCATÒRIA: 15.05.2018

CONVOCATORIA: 15.05.2018

FASE II: OPOSICIÓ

FASE II: OPOSICIÓN

Nº Ordre	Nº Expedient	Fase I	Mèrits Professionals	Mèrits Formatius	Total Fase II	Prova de coneixement professional	Entrevista personal	Total Fase III
<i>Nº Orden</i>	<i>Nº Expediente</i>	<i>Fase I</i>	<i>Méritos Profesionales</i>	<i>Méritos Formativos</i>	<i>Total Fase II</i>	<i>Prueba de conocimiento profesional</i>	<i>Entrevista personal</i>	<i>Total Fase III</i>
		Apart.7.1.1	Apart.7.1.2	Apart.7.2.1	Apart.7.2.2			
1	29173490Z	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	0	10	0	0		
2	24351206W	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	0	10	4	2		
3	27296168K	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	15	0	4	2	37,00	18,00
4	20834630B	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	15	0	4	1	25,00	13,00
5	25376282Z	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	0	0	4	0		
6	24373492R	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	0	2	0	2		

7	53359517T	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	15	2	4	0	21	33,00	17,00	50,00
8	20864250F	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	0	0	4	3	7			

El procés de selecció constarà de tres fases: en la primera fase, es farà un triatge curricular de les candidatures presentades segons el currículum, i quedaran exclosos del procés aquells/es candidats/es el perfil dels quals no s'adeqüe al perfil del lloc d'acord amb el punt 3. En la segona fase, de concurs, la mesa de selecció puntuarà els mèrits dels/de les aspirants que hagen sigut acceptats/ades d'acord amb el sistema de barems de mèrits professionals i formatius establerts als punts 7.1 i 7.2. La tercera fase, d'oposició, consistirà en una prova professional de coneixement per a determinar l'aptitud de cada aspirant en relació amb les funcions i tasques a realitzar, així com d'una entrevista personal.

El resultat de cadascuna de les fases serà publicat en la web.

A la tercera fase, d'oposició, sols es convocarà els/les candidats/es que hagen obtingut una puntuació mínima de 20 punts.

El proceso de selección constará de tres fases: en la primera fase, se hará una criba curricular de las candidaturas presentadas conforme al currículo, siendo excluidos del proceso aquellos/as candidatos/as cuyo perfil no se adecúe al perfil del puesto conforme al punto 3. En la segunda fase, de concurso, la mesa de selección puntuará los méritos de los y las aspirantes que hayan sido aceptados/as conforme al sistema de baremos de méritos profesionales y formativos establecidos en los puntos 7.1 y 7.2. La tercera fase, de oposición, consistirá en una prueba profesional de conocimiento para determinar la aptitud de cada aspirante en relación con las funciones y tareas a desempeñar, así como de una entrevista personal.

El resultado de cada una de las fases será publicado en la web.

A la tercera fase, de oposición, sólo se convocará a los/las candidatos/as que hayan obtenido una puntuación mínima de 20 puntos.

València a 29 de maig de 2018
Direcció de Gestió de Persones
18:00h

Valencia a 29 de mayo de 2018
Dirección de Gestión de Personas
18:00h