

PSE: 06/18

LLOC: REGIDOR/A D'ESCENA

PUESTO: REGIDOR/A DE ESCENA

CONVOCATÒRIA: 25.04.2018

CONVOCATORIA: 25.04.2018

FASE II: CONCURS

FASE II: CONCURSO

Nº Ordre <i>Nº Orden</i>	Nº Expedient <i>Nº Expediente</i>	Fase I <i>Fase I</i>	Mèrits Professionals	Mèrits Formatius		Total Fase II <i>Total Fase II</i>
			<i>Méritos Profesionales</i>	<i>Méritos Formativos</i>	<i>Méritos Formativos</i>	
			Apart.7.1.1	Apart.7.2.1	Apart.7.2.2	
1	44874404R	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	25	0	0	25
2	24343380L	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	5	0	0	5
3	20785739H	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	15	8	2	25
4	22691895A	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	25	6,5	2	33,5
5	29197602E	EXCLÒS-A / EXCLUIDO-A				

El procés de selecció constarà de tres fases: en la primera fase, es farà un triatge curricular de les candidatures presentades segons el currículum, i quedaran exclosos del procés aquells/es candidats/es el perfil dels quals no s'adeqüe al perfil del lloc d'acord amb la titulació, capacitat professional, idiomes i experiència requerida detallats al punt 3. En la segona fase, de concurs, la mesa de selecció puntuarà els mèrits dels/de les aspirants que hagen sigut acceptats/ades segons el sistema de barems de mèrits professionals i formatius establerts al punt 7.1 i 7.2. La tercera fase, d'oposició, consistirà en una prova professional de coneixement per tal de determinar l'aptitud de cada aspirant en relació amb les funcions i tasques a desenvolupar, així com d'una entrevista personal.

El resultat de cadascuna de les fases serà publicat a la pàgina web.

A la tercera fase, d'oposició, sols es convocarà els/les candidats/es que hagen obtingut una puntuació mínima de 20 punts.

El proceso de selección constará de tres fases: en la primera fase, se hará una criba curricular de las candidaturas presentadas conforme al currículum, siendo excluidos del proceso aquellos/as candidatos/as cuyo perfil no se adecúe al perfil del puesto conforme a la titulación, capacidad profesional, idiomas y experiencia requerida detallados en el punto 3. En la segunda fase, de concurso, la mesa de selección puntuará los méritos de los y las aspirantes que hayan sido aceptados/as conforme al sistema de baremos de méritos profesionales y formativos establecidos en el punto 7.1 y 7.2. La tercera fase, de oposición, consistirá en una prueba profesional de conocimiento para determinar la aptitud de cada aspirante en relación con las funciones y tareas a desempeñar, así como de una entrevista personal.

El resultado de cada una de las fases será publicado en la web.

A la tercera fase, de oposición, sólo se convocará a los/las candidatos/as que hayan obtenido una puntuación mínima de 20 puntos.

València a 24 de maig de 2018
Direcció de Gestió de Persones
12:30h

Valencia a 24 de mayo de 2018
Dirección de Gestión de Personas
12:30h