

## CONVOCATÒRIA PER A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL D'UN/A REGIDOR/A D'ESCENA DE REFORÇ

### 1.- NORMES GENERALES

1.1 L'actual procés de selecció sorgeix de la necessitat de la Fundació Palau de les Arts de contractar un/a Regidor/a d'Escena, a través d'una relació laboral temporal de duració determinada, per acumulació de tasques.

1.2 L'actual procés es regirà pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, per les lleis emanades de la Generalitat Valenciana i d'aplicació a aquesta entitat, i pel que disposen aquestes bases.

1.3 El sistema de selecció respectarà els principis de publicitat, mèrit, capacitat i lliure concurrència dels/de les candidats/es i garantirà, en tot moment, la transparència del procés de selecció.

1.4 El procés selectiu es realitzarà mitjançant el sistema de barems que s'indica en el punt 7.

1.5 La missió del lloc objecte de l'actual convocatòria és assistir el Stage Manager en la gestió, coordinació i control del personal artístic (solistes, cor, ballet, figuració) i tècnic durant els assaigs i les representacions; així com preparar, organitzar i estudiar el material relatiu a la producció per al bon desenvolupament dels assaigs i funcions.

1.6 Conclòs el procés selectiu, l'aspirant seleccionat/ada serà contractat/ada amb caràcter temporal, i la **data d'incorporació serà el pròxim 01/06/2018**.

### 2.- TIPUS DE CONTRACTE, GRUP PROFESSIONAL I REMUNERACIÓ

#### Lloc de l'oferta

Modalitat contracte: Contracte de duració determinada

Data d'inici: 01/06/2018

Data de finalització: 30/06/2018

Període de prova: 15 dies

Grup Professional: Tècnic Superior Especialista

Enquadrament: IIIB-13

Salari anual: 29.798 € bruts

### 3.- REQUISITS DELS/LES CANDIDATS/ES

3.1 Per tal de ser admés/esa en la participació del procés selectiu, l'aspirant haurà de posseir en el dia de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, i mantenir fins al moment de formalització del contracte de treball, els següents requisits de participació:

## CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN TEMPORAL DE UN/A REGIDOR/A DE ESCENA DE REFUERZO

### 1.- NORMAS GENERALES

1.1 El Presente proceso de Selección surge de la necesidad de la Fundación Palau de les Arts de contratar un/a Regidor/a de Escena, a través de una relación laboral temporal de duración determinada, por acumulación de tareas.

1.2 El presente proceso se regirá por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, por las leyes emanadas de la Generalitat Valenciana y de aplicación a esta entidad, y por lo que disponen estas bases.

1.3 El sistema de selección respetará los principios de publicidad, mérito, capacidad y libre concurrencia de los/las candidatos/as y garantizará, en todo momento, la transparencia del proceso de selección.

1.4 El proceso selectivo se realizará mediante el sistema de baremos que se indica en el punto 7.

1.5 La misión del puesto objeto de la presente convocatoria es asistir al Stage Manager en la gestión, coordinación y control del personal artístico (solistas, coro, ballet, figuración) y técnico durante ensayos y representaciones; así como preparar, organizar y estudiar el material relativo a la producción para el buen desarrollo de ensayos y funciones.

1.6 Concluido el proceso selectivo, el/la aspirante seleccionado/a será contratado/a con carácter temporal, siendo la **fecha de incorporación el próximo 01/06/2018**.

### 2.- TIPO DE CONTRATO, GRUPO PROFESIONAL Y REMUNERACIÓN

#### Puesto Ofertado

Modalidad contrato: Contrato de duración determinada

Fecha de inicio: 01/06/2018

Fecha finalización: 30/06/2018

Periodo de prueba: 15 días

Grupo Profesional: Tècnic Superior Especialista

Encuadramiento: IIIB-13

Salario anual: 29.798 € brutos

### 3.- REQUISITOS DE LOS/AS CANDIDATOS/AS

3.1 Para ser admitido/a en la participación del proceso selectivo, el/la aspirante deberá poseer en el día de la finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo, los siguientes requisitos de participación:

**3.1.1 Nacionalitat**

- a) Tindre nacionalitat espanyola
- b) Ser nacional d'algun de la resta d'Estats membres de la Unió Europea.
- c) Els estrangers que, no estant inclosos en el paràgraf anterior, es troben amb residència legal a Espanya.

**3.1.2 Compatibilitat:** No incórrer en cap causa d'incompatibilitat que li impedisca l'exercici de funcions en règim general amb una entitat de l'administració pública.

**3.1.3 Capacitat legal:** Tindre capacitat per a contractar la prestació del seu treball, d'acord amb allò previst en l'article 7 de l'Estatut dels Treballadors.

**3.1.4 Haver complert 16 anys i no excedir, si és el cas, de l'edat màxima de jubilació.**

**3.1.5 Habilitació:** No haver sigut separat/ada, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels Organismes Constitucionals o Estatutaris de les Comunitats, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a llocs o càrrecs públics per resolució judicial, o per a exercir funcions similars a les quals desenvolupava en el cas del personal laboral, en el qual haguera sigut separat/ada o inhabilitat/ada.

**3.1.6 Titulació:** Estar en possessió d'alguna de les següents titulacions:

- Ensenyança artística mitja, o
- diplomatura o grau universitari, enginyeria tècnica, o equivalent, amb una reconeguda i valorada carrera professional dins de l'àmbit corresponent al lloc de l'oferta;
- estar en possessió de qualsevol dels títols de Tècnic Superior (Formació Professional de Grau Superior), pertanyents a la família professional "Imatge i So", o equivalents de conformitat amb la normativa vigent en la matèria.

**3.1.7 Capacitat professional requerida:** capacitat de lectura de partitures (cant-piano) a primera vista. Es valoraran estudis musicals.

**3.1.8 Idiomes:** coneixement de l'anglès a un nivell intermedi.

**3.1.9 Experiència:** Experiència acreditada mínima de 18 mesos com a regidor d'arts escèniques.

**3.1.1 Nacionalidad**

- a) Tener nacionalidad española
- b) Ser nacional de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea.
- c) Los extranjeros que, no estando incluidos en el párrafo anterior, se encuentren con residencia legal en España.

**3.1.2 Compatibilidad:** No incurrir en causa de incompatibilidad alguna que le impida el desempeño de funciones en régimen general con una entidad de la administración pública.

**3.1.3 Capacidad legal:** Tener capacidad para contratar la prestación de su trabajo, de acuerdo con lo previsto en el artículo 7 del Estatuto de los Trabajadores.

**3.1.4 Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación.**

**3.1.5 Habilitación:** No haber sido separado/a, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los Organismos Constitucionales o Estatutarios de las Comunidades, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaba en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado/a o inhabilitado/a.

**3.1.6 Titulación:** Estar en posesión de alguna de las siguientes titulaciones:

- Enseñanza artística media, o
- diplomatura o grado universitario, ingeniería técnica, o equivalente, con una reconocida y valorada carrera profesional dentro del ámbito correspondiente al puesto ofrecido;
- estar en posesión de cualquiera de los Títulos de Técnico Superior (Formación Profesional de Grado Superior), pertenecientes a la familia profesional "Imagen y Sonido", o equivalentes de conformidad con la normativa vigente en la materia.

**3.1.7 Capacidad profesional requerida:** capacidad de lectura de partituras (canto-piano) a primera vista. Se valorará estudios de música.

**3.1.8 Idiomas:** conocimiento del inglés a un nivel intermedio.

**3.1.9 Experiencia:** Experiencia acreditada mínima de 18 meses como regidor de artes escénicas.

#### 4.- SOL·LICITUDS

4.1 Aquells/es que desitgen participar en aquest procés selectiu, i que acomplisquen els requisits del lloc, hauran d'emplenar la sol·licitud d'inscripció a través de la web, i acompanyar la següent documentació:

- Currículum Vitae (haurà d'estar ben reflectit el lloc o funcions i tasques desenvolupades).
- Certificat de Vida Laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social.
- Còpia de la documentació que acredita els mèrits indicats al Currículum (contractes, titulacions, etc.)
- Document d'identitat/passaport/NIE.
- Annex I. Declaració responsable.
- Els aspirants amb algun tipus de minusvalidesa, el certificat corresponent que acredite el grau i tipus de discapacitat.
- En cas d'estar en l'atur, justificant d'inscripció com a demandant d'ocupació (DARDO).

La presentació de la inscripció també podrà realitzar-se mitjançant registre d'entrada en l'adreça Avinguda del Professor López Piñero (Historiador de la Medicina), núm. 1, 46013 de València, adreçada al departament de Gestió de Persones, acompanyada d'un llistat de la documentació que s'aporta i la identificació del procés selectiu (PSE0618). La presentació per registre serà en horari de 09.00 h a 14.00 h, de dilluns a divendres.

**La no presentació de l'esmentada documentació suposarà l'exclusió directa del/de la candidat/a.**

4.2 A cada candidat/a se li assignarà un número d'expedient del procés de selecció.

4.3 El termini per a la presentació de sol·licituds serà **des del proper 23 d'abril de 2018, i es podrà realitzar fins a les 15.00 h del dia 20 de maig de 2018, inclusivament.**

4.4 Els errors de fet, materials o aritmètics que pogueren advertir-se en la sol·licitud es podran rectificar fins a la finalització del període de presentació de sol·licituds, d'ofici o a petició de l'interessat/ada.

4.5 La participació d'un/a aspirant en aquest procés de selecció comportarà:

- confirmació per part seua que compleix els requisits indispensables exigits,
- reconeixement per part seua de l'autenticitat de la documentació que hi adjunta i de la informació que apareix al seu currículum vitae, i
- acceptació expressa per part seua de tot allò establert a les bases reguladores d'aquesta convocatòria,
- autorització per part seua a la Fundació i, si és el cas, per al tractament automatitzat de les seues dades, i
- autorització per part seua a la Fundació per a la publicació, a la pàgina web d'aquesta, dels resultats obtinguts en el procés de selecció.

#### 4.- SOLICITUDES

4.1 Quienes deseen participar en este proceso selectivo, y cumplan con los requisitos del puesto, deberán cumplimentar la solicitud de inscripción a través de la web, acompañada de la siguiente documentación:

- Currículo Vitae (deberá quedar bien reflejado el puesto o funciones y tareas desempeñadas).
- Certificado de Vida Laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social.
- Copia de la documentación que acredita los méritos indicados en el Currículo (contratos, titulaciones, etc.).
- Documento de identidad/pasaporte/NIE.
- Anexo I. Declaración responsable.
- Los aspirantes con algún tipo de discapacidad, el certificado correspondiente que acredite el grado y tipo de discapacidad.
- En caso de estar desempleado/a, justificante de inscripción como demandante de empleo (DARDE).

La presentación de la inscripción también podrá realizarse mediante registro de entrada en la dirección Avinguda del Professor López Piñero (Historiador de la Medicina), nº 1, 46013 de València, dirigida al departamento de Gestión de Personas, acompañada de un listado de la documentación que se aporta e identificación del proceso selectivo (PSE0618). La presentación por registro será en horario de 09.00 h a 14.00 h, de lunes a viernes.

**La no presentació de la citada documentació supondrà la exclusió directa del/de la candidato/a.**

4.2 A cada candidato/a se le asignará un número de expediente del proceso de selección.

4.3 El plazo para la presentación de solicitudes será **desde el próximo 25 de abril de 2018, y se podrá realizar hasta el día 20 de mayo de 2018, ambos inclusive.**

4.4 Los errores de hecho, materiales o aritméticos que pudieran advertirse en la solicitud podrán subsanarse hasta la finalización del periodo de presentación de solicitudes, de oficio o a petición del interesado/a.

4.5 La participación de un/a aspirante en este proceso de selección conllevará:

- su confirmación de que cumple los requisitos indispensables exigidos,
- su reconocimiento de la autenticidad de la documentación que adjunta a la misma y de la información que aparece en su currículum vitae, y
- su aceptación expresa de todo lo establecido en las bases reguladoras de esta convocatoria,
- su autorización a la Fundación y, en su caso, para el tratamiento automatizado de sus datos, y
- su autorización a la Fundación para la publicación, en la página web de ésta, de los resultados obtenidos en el proceso de selección.

## 5.- MESA DE SELECCIÓ

Es constituirà una mesa de selecció composta per la Directora de Producció, el Responsable de Regidoria i la Cap de Gestió de Persones, als quals correspondrà la direcció i seguiment de tot el procés i els quals vetllaran pel seu correcte desenvolupament i finalització.

Serà competència de la mesa la resolució de les incidències que durant el transcurs del procés es puguen produir.

## 6.- PROCÉS DE SELECCIÓ

6.1 Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la mesa de selecció constituïda establirà el calendari a seguir, segons el nombre d'inscripcions rebudes, per al triatge curricular, l'estudi i valoració de les puntuacions obtingudes d'acord amb el sistema de barems establert al punt 7.

6.2 **Finalitzat el procés**, la mesa de selecció estendrà acta del/la candidat/a que haja sigut seleccionat/ada, i es publicarà a la pàgina web el resultat d'acord amb el codi d'expedient assignat.

6.3 Estesa l'acta, l'aspirant seleccionat/ada serà informat de la seua selecció i la **incorporació efectiva es produirà en la data indicada en l'apartat 1.6.**

6.4 A partir de la publicació a la web del llistat d'inscrits/es, d'admesos/es i exclosos/es, de la puntuació obtinguda d'acord amb el sistema de barems, i del resultat final del procés, es podran presentar reclamacions, les quals es resoldran en el termini màxim de 72 hores des de la seua presentació.

Després de publicar-se la puntuació final a la web, i passades 72 hores, el procés serà definitiu amb la selecció del/la candidat/a corresponent.

## 7.- DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS

Abans de l'inici del procés, una vegada haja finalitzat el termini de presentació de candidatures, es publicarà a la web un llistat provisional d'inscrits. Dins de les 24 hores següents a la seua publicació, es publicarà el llistat definitiu que contindrà les modificacions necessàries d'acord amb les reclamacions que s'hi presenten.

El procés de selecció constarà de tres fases: en la primera fase, es farà un triatge curricular de les candidatures presentades segons el currículum, **i quedaran exclosos del procés aquells/es candidats/es el perfil dels quals no s'adeqüe al perfil del lloc d'acord amb la titulació, capacitat professional, idiomes i experiència requerida detallats al punt 3.** En la segona fase, de concurs, la mesa de selecció puntuarà els mèrits dels/de les aspirants que hagen sigut acceptats/ades segons el sistema de barems de mèrits professionals i formatius establerts al punt 7.1 i 7.2. La tercera fase, d'oposició, consistirà en una prova professional de coneixement per tal de determinar l'aptitud de cada aspirant en relació amb les

## 5.- MESA DE SELECCIÓN

Se constituirá una mesa de selección compuesta la Directora de Producción, el Responsable de Regiduría y la Jefa de Gestión de Personas, a quienes corresponderá la dirección y seguimiento de todo el proceso y que velarán por su correcto desarrollo y finalización.

Será competencia de la mesa la resolución de las incidencias que durante el transcurso del proceso puedan producirse.

## 6.- PROCESO DE SELECCIÓN

6.1 Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, la Mesa de Selección constituida establecerá el calendario a seguir, según el número de inscripciones recibidas, para la criba curricular, el estudio y valoración de las puntuaciones obtenidas conforme al sistema de baremo establecido en el punto 7.

6.2 **Finalizado el proceso**, se levantará acta por la Mesa de Selección del/la candidato/a que haya sido seleccionado/a, y se publicará en la página web el resultado conforme el código de expediente asignado.

6.3 Levantada acta, el/la aspirante seleccionado/a será informado/a de su selección y su **incorporación efectiva se producirá en la fecha señalada en el apartado 1.6.**

6.4 A partir de la publicación en la web del listado de inscritos/as, de admitidos/as y excluidos/as, de la puntuación obtenida conforme al sistema de baremo, y del resultado final del proceso, se podrán presentar reclamaciones, siendo éstas resueltas en el plazo máximo de 72 horas desde su presentación.

Tras la publicación de la puntuación final en la web, y pasadas 72 horas, el proceso será definitivo con la selección del/la candidato/a correspondiente.

## 7. - DESARROLLO DEL PROCESO

Previo al inicio del proceso, una vez finalizado el plazo de presentación de candidaturas, se publicará en la web un listado provisional de inscritos. Dentro de las 24 horas siguientes a su publicación, se publicará el listado definitivo que contendrá las modificaciones necesarias conforme a las reclamaciones que se presenten.

El proceso de selección constará de tres fases: en la primera fase, se hará una criba curricular de las candidaturas presentadas conforme al currículo, **siendo excluidos del proceso aquellos/as candidatos/as cuyo perfil no se adecúe al perfil del puesto conforme a la titulación, capacidad profesional, idiomas y experiencia requerida detallados en el punto 3.** En la segunda fase, de concurso, la mesa de selección puntuará los méritos de los y las aspirantes que hayan sido aceptados/as conforme al sistema de baremos de méritos profesionales y formativos establecidos en el punto 7.1 y 7.2. La tercera fase, de oposición, consistirá en una prueba profesional de conocimiento para determinar la aptitud de cada aspirante

funcions i tasques a desenvolupar, així com d'una entrevista personal.

El resultat de cadascuna de les fases serà publicat a la pàgina web.

A la tercera fase, d'oposició, sols es convocarà els/les candidats/es que hagen obtingut una puntuació mínima de 20 punts.

## **7.1 MÈRITS PROFESSIONALS. PUNTUACIÓ MÀXIMA 25 PUNTS**

7.1.1 Experiència professional demostrada en **el desenvolupament de tasques pròpies del lloc a cobrir (Regidor d'escena o lloc superior de regidoria en arts escèniques: teatre, òpera, sarsuela i teatre musical)**, amb funcions i tasques iguals a les assignades al lloc al qual s'opta:

Puntuació màxima: 25 punts.

- Superior a 5 anys (25 punts)
- Entre 3 i 5 anys (15 punts)
- Entre 18 mesos i 3 anys (5 punts)

*(Puntuació no acumulable. Comptarà l'experiència de més puntuació)*

Forma d'acreditació: certificat expedit per l'empresa o entitat en la qual es va prestar el servei, o còpia del contracte de treball o informe de vida laboral, les dades dels quals coincidisquen amb allò reflectit al currículum. Quan l'experiència professional es derive de la realització d'un contracte per compte propi, la còpia del contracte laboral o contractes es substituirà per la còpia del contracte o contractes de serveis que hagueren donat lloc a l'experiència al·legada, o bé certificat de la prestació del servei.

L'experiència es valorarà per temps efectiu de prestació dels serveis.

## **7.2 MÈRITS FORMATIUS. PUNTUACIÓ MÀXIMA 15 PUNTS**

### **7.2.1 Formació complementària**

Puntuació màxima: 8 punts.

- Acreditació d'estudis de música de nivell superior a l'elemental (4 punts)

- Acreditació realització de curs/os de formació o perfeccionament relacionats amb el lloc al qual s'opta, impartit per centres oficials reconeguts pel Ministeri d'Educació, Cultura i Esport, així com els impartits per organismes i institucions oficials dependents de les Administracions Públiques i qualsevol altre finançat per fons públics. Els cursos esmentats es valoraran segons la seua duració, i amb el lloc a cobrir, d'acord amb el següent barem:

- Més de 150 hores (4 punts)
- Entre 71 i 150 hores (2,5 punts)
- De 20 a 70 hores (1 punt)

en relación con las funciones y tareas a desempeñar, así como de una entrevista personal.

El resultado de cada una de las fases será publicado en la web.

A la tercera fase, de oposición, sólo se convocará a los/las candidatos/as que hayan obtenido una puntuación mínima de 20 puntos.

## **7.1 MÉRITOS PROFESIONALES. PUNTUACIÓN MÁXIMA 25 PUNTOS**

7.1.1 Experiencia profesional demostrada en **el desempeño de trabajos propios del puesto a cubrir (Regidor de escena o puesto superior de regiduría en artes escénicas: teatro, ópera, zarzuela y teatro musical)**, con funciones y tareas iguales a las asignadas al puesto al que se opta:

Puntuación máxima: 25 puntos.

- Superior a 5 años (25 puntos)
- Entre 3 años y 5 años (15 puntos)
- Entre 18 meses y 3 años (5 puntos)

*(Puntuación no acumulable. Contará la experiencia de mayor puntuación)*

Forma de acreditación: certificado expedido por la empresa o entidad en la que se prestó el servicio, o copia del contrato de trabajo o informe de vida laboral, cuyos datos coincidan con los datos plasmados en el currículum. Cuando la experiencia profesional se derive de la realización de un contrato por cuenta propia, la copia del contrato laboral o contratos se sustituirá por la copia del contrato o contratos de servicios que hubieran dado lugar a la experiencia alegada, o bien certificado de la prestación del servicio.

La experiencia se valorará por tiempo efectivo de prestación de los servicios.

## **7.2 MÉRITOS FORMATIVOS. PUNTUACIÓN MÁXIMA 15 PUNTOS**

### **7.2.1 Formación complementaria**

Puntuación máxima: 8 puntos.

- Acreditación de estudios de música de nivel superior al elemental (4 puntos)

- Acreditación realización de curso/s de formación o perfeccionamiento relacionados con el puesto al que se opta, impartido por centros oficiales reconocidos por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, así como los impartidos por organismos e Instituciones oficiales dependientes de las Administraciones Públicas y cualquier otro financiado por fondos públicos. Los referidos cursos se valorarán, según su duración y, con el puesto a cubrir, de acuerdo con el siguiente baremo:

- Más de 150 horas (4 puntos)
- Entre 71 y 150 horas (2,5 puntos)
- De 20 a 70 horas (1 punto)

Forma d'acreditació: fotocòpia del títol/diploma o certificació d'haver realitzat el/s curs/os amb indicació de les hores lectives. Documentació que s'haurà d'aportar en original per a la seua confrontació en cas de ser el/la candidat/a seleccionat/ada.

**7.2.3 Idiomes.** Acreditació oficial d'un idioma.

Puntuació màxima: 7 punts.

		Puntuació		Puntuació		Puntuació
Anglès	Bàsic	1	Intermedi	2	Alt	3
Valencià	Bàsic	0,5	Intermedi	1	Alt	2
Altres	Bàsic	0,5	Intermedi	1	Alt	2

Forma d'acreditació: fotocòpia del títol/diploma que certifique oficialment el nivell d'idiomes, de conformitat amb el marc comú europeu de referència per a les llengües. Documentació que s'haurà d'aportar en original per a la seua confrontació en el cas de ser el/la candidat/a seleccionat/ada.

### 7.3. OPOSICIÓ. PUNTUACIÓ MÀXIMA DE 60 PUNTS

7.3.1 Els/Les aspirants que d'acord amb allò indicat al punt 7 passen a la tercera fase d'oposició, seran citats/ades per a realitzar una prova de coneixement professional per tal de determinar l'aptitud de cada aspirant en relació amb les funcions i tasques a desenvolupar, així com una entrevista personal.

7.3.2 Cada prova de l'oposició serà de conformitat amb el següent barem:

- Prova de coneixement professional. Consistirà en la lectura a primera vista de fragments d'òpera amb tops d'una partitura cant-piano. Puntuació màxima 40 punts.
- Entrevista personal. Puntuació màxima 20 punts.

### 8.- RESOLUCIÓ DEL PROCÉS

El resultat final del procés serà publicat a la pàgina web amb la puntuació final obtinguda. Serà seleccionat/ada l'aspirant que haja passat a la tercera fase i obtinga la puntuació més alta de la suma total de les fases segona i tercera, **tret que el procés quede desert per decisió motivada de la mesa de selecció per a la cobertura d'algun dels llocs.**

En cas d'existir diversos/es candidats/es amb la mateixa puntuació més alta, serà seleccionat/ada el/la candidat/a amb el següent ordre de criteris:

- el sexe menys representat en el departament de Producció.

### 9.- INCORPORACIÓ EFECTIVA

La incorporació efectiva del/de la candidat/a que resulte seleccionat/ada tindrà lloc en la data **indicada al punt 1.6**, i la contractació haurà de comptar amb la corresponent autorització de la Conselleria que tinga assignades

Forma de acreditación: fotocopia del título/diploma o certificación de haber realizado el/los curso/s con indicación de las horas lectivas. Documentación que se deberá aportar en original para su cotejo en el caso de ser el/la candidato/a seleccionado/a.

**7.2.3 Idiomas.** Acreditación oficial de un idioma.

Puntuación máxima: 7 puntos.

		Puntuación		Puntuación		Puntuación
Inglés	Básico	1	Medio	2	Alto	3
Valenciano	Básico	0,5	Medio	1	Alto	2
Otros	Básico	0,5	Medio	1	Alto	2

Forma de acreditación: fotocopia del título/diploma que certifique oficialmente el nivel de idiomas, de conformidad con el Marco común europeo de referencia para las lenguas. Documentación que se deberá aportar en original para su cotejo en el caso de ser el/la candidato/a seleccionado/a.

### 7.3. OPOSICIÓN. PUNTUACIÓN MÁXIMA DE 60 PUNTOS

7.3.1 Los/Las aspirantes que conforme a lo indicado en el punto 7 pasen a la tercera fase de oposición, serán citados/as para realizar una prueba de conocimiento profesional, para determinar la aptitud de cada aspirante en relación con las funciones y tareas a desempeñar, así como una entrevista personal.

7.3.2 Cada prueba de la oposición será valorada de conformidad con el siguiente baremo:

- Prueba de conocimiento profesional. Consistirà en la lectura a primera vista de fragmentos de ópera con TOPS de una partitura canto-piano. Puntuación máxima 40 puntos.
- Entrevista personal. Puntuación máxima 20 puntos.

### 8.- RESOLUCIÓN DEL PROCESO

El resultado final del proceso será publicado en la página web con la puntuación final obtenida. Será seleccionado/a el/la aspirante que habiendo pasado a la tercera fase obtenga la puntuación más alta de la suma total de las fases segunda y tercera, **salvo que el proceso quede desierto por decisión motivada de la mesa de selección para la cobertura de alguno de los puestos.**

En caso de existir varios candidatos/as con la misma puntuación más alta, será seleccionado/a el candidato/a con el siguiente orden de criterios:

- el sexo menos representado en el departamento de Producción.

### 9.- INCORPORACIÓN EFECTIVA

La incorporación efectiva del/de la candidato/a que resulte seleccionado/a tendrá lugar en la fecha **señalada en el punto 1.6**, debiendo la contratación contar con la correspondiente autorización de la Conselleria que tenga

competències en matèria d'Hisenda (Art. 36 i D.A.20 de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018).

## 10.- GESTIÓ DE CANDIDATS/ES

10.1 Amb la finalitat d'aprofitar les actuacions realitzades durant el procés selectiu, la mesa de selecció elaborarà una relació dels/de les candidats/es.

10.2 En aquesta relació s'inclouran els/les aspirants que hagen participat en el procés i hagen passat a la tercera fase de prova professional sense haver sigut seleccionats/ades. El llistat serà ordenat de major a menor puntuació total assignada i es farà públic a la web.

10.3 La relació de candidats/es tindrà una vigència de 8 mesos des de la seua publicació a la web, tret de nova convocatòria a l'efecte.

10.4 La inclusió en la relació de candidats/es servirà únicament per a la substitució temporal del/de la candidat/a seleccionat/ada resultat d'aquest procés durant possibles períodes de suspensió de la relació laboral amb dret a reserva de lloc, així com per a la selecció com a candidat/a a ocupar el lloc de la convocatòria per no superació del període de prova de l'inicial seleccionat/ada, o cessament de la relació laboral. També, excepcionalment, durant la seua vigència, servirà per a cobrir les necessitats puntuals d'un lloc de Regidor, fins a la creació d'una borsa de treball de Regidors, que està en procés de desenvolupament.

10.5 Per tal de poder formar part de l'esmentada relació, els/les candidats/es hauran de posseir tots els requisits exigits en aquesta convocatòria durant la seua vigència.

10.6 La gestió d'aquesta relació de candidats/es correspondrà al departament de Gestió de Persones.

10.7 Cas de no localitzar-se el/la candidat/a, o havent sigut citat/a de forma adequada el dia i lloc indicats sense que s'obtinga resposta per part seua, s'oferirà la contractació al candidat/a que ocupe el següent lloc en la relació, i així successivament, fins que el lloc quede cobert. Els/Les candidats/es que no hagen pogut ser localitzats i aquells que no hagen pogut formalitzar la seua contractació quedaran exclosos/es de la relació.

10.8 En els supòsits de substitució, quan el titular del lloc es reincorpore o canvie la seua situació laboral perdent el dret a la reserva de lloc, es produirà l'extinció del contracte de treball temporal del treballador/a substitut/a.

10.9 Seran causes d'exclusió de la relació de candidats/es:

- rebutjar una oferta de contractació sense justificació.

asignadas competencias en materia de Hacienda (Art. 36 y D.A.20 de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2018).

## 10.- GESTIÓN DE CANDIDATOS/AS

10.1 Con la finalidad de aprovechar las actuaciones realizadas en el proceso selectivo, la Mesa de selección elaborará una relación de los/las candidatos/as.

10.2 En esta relación se incluirán los/las aspirantes que hayan participado en el proceso y hayan pasado a la tercera fase de prueba profesional sin haber sido seleccionados/as. La lista será ordenada de mayor a menor puntuación total asignada y se hará pública en la web.

10.3 La relación de candidatos/as tendrá una vigencia de 8 meses desde su publicación en la web, salvo nueva convocatoria al efecto.

10.4 La inclusión en la relación de candidatos/as servirá únicamente para la sustitución temporal del/de la candidato/a seleccionado/a resultado del presente proceso durante posibles periodos de suspensión de la relación laboral con derecho a reserva de puesto, así como para la selección como candidato/a a ocupar el puesto de la convocatoria por no superación del periodo de prueba del/de la inicial seleccionado/a o cese de la relación laboral. También, excepcionalmente, durante su vigencia, servirá para cubrir las necesidades puntuales de un puesto de Regidor, hasta la creación de una bolsa de trabajo de Regidores, que está en proceso de desarrollo.

10.5 Para poder formar parte de la citada relación, los/las candidatos/as deberán poseer todos los requisitos exigidos en la presente convocatoria durante la vigencia de la misma.

10.6 La gestión de esta relación de candidatos/as corresponderá al departamento de Gestión de Personas.

10.7 En el caso de no localizarse al candidato/a, o habiendo sido citado/a de forma adecuada en el día y lugar indicados, sin que se obtenga respuesta por su parte, se ofertará la contratación al candidato/a que ocupe el siguiente puesto en la relación, y así sucesivamente, hasta la cobertura del puesto. Los/las candidatos/as que no hayan podido ser localizados y aquellos que no hayan podido formalizar su contratación quedarán excluidos/as de la relación.

10.8 En los supuestos de sustitución, cuando el titular del puesto se reincorpore o cambie su situación laboral perdiendo el derecho a la reserva de puesto, se producirá la extinción del contrato de trabajo temporal del trabajador/a sustituto/a.

10.9 Serán causas de exclusión de la relación de candidatos/as:

- rechazar una oferta de contratación, sin justificació.

- Haver sigut convocat/ada i no comparèixer per a la formalització de la contractació, tret que s'acredite malaltia amb el corresponent informe mèdic.

- No haver superat el període de prova.

### **11.- TRACTAMENT DE DADES PERSONALS**

Les seues dades personals quedaran incloses en el fitxer automatitzat de la Fundació Palau de les Arts, la qual es compromet a no fer un ús diferent d'aquell per al qual li van ser sol·licitades, d'acord amb la Llei orgànica 15/1999, de protecció de dades de caràcter personal. Pot exercir, per escrit, els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, si és el cas, d'oposició, davant el departament de Gestió de Persones d'aquesta Fundació.

València, 25 d'abril de 2018  
Direcció de Gestió de Persones

- Haber sido convocado/a y no comparecer para la formalización de la contratación, salvo que se acredite enfermedad con el correspondiente informe médico.

- No haber superado el periodo de prueba.

### **11.- TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES**

Sus datos personales quedarán incluidos en el fichero automatizado de la Fundación Palau de les Arts, que se compromete a no hacer un uso diferente de aquel para el cual fueron solicitados, de acuerdo con la Ley orgánica 15/1999, de protección de datos de carácter personal. Puede ejercer, por escrito, los derechos de acceso, rectificacón, cancelación y, en su caso, de oposición, ante el departamento de Gestión de Personas de esta Fundación.

València, 25 de abril de 2018  
Dirección de Gestión de Personas