

**PSE: 02/18**

**LLOC: TÈCNIC D'IL·LIMINACIÓ**

*PUESTO: TÉCNICO DE ILUMINACIÓN*

**CONVOCATÒRIA: 15.02.2018**

*CONVOCATORIA: 15.02.2018*

**GESTIÓ DE CANDIDATS-ES**

*GESTIÓN DE CANDIDATOS-AS*

<b>Nº Ordre</b>	<b>Nº Expedient</b>	<b>Resultat Final</b>	<b>Relació dels/de les candidats/es</b>
<i>Nº Orden</i>	<i>Nº Expediente</i>	<i>Resultado Final</i>	<i>Relación de los/las candidatos/as</i>
2	40524606d	<b>73</b>	<b>1</b>
3	24334403N	<b>38,5</b>	<b>7</b>
4	28996443K	<b>46</b>	<b>3</b>
5	24351206W	<b>52</b>	<b>2</b>
6	53052345Q	<b>40</b>	<b>5</b>
7	48588258E	<b>11</b>	<b>10</b>
8	20823995W	<b>43,5</b>	<b>4</b>
9	29166856E	<b>40</b>	<b>6</b>
10	73584870G	<b>34</b>	<b>8</b>
12	48383130P	<b>31</b>	<b>9</b>

Amb la finalitat d'aprofitar les actuacions realitzades durant el procés selectiu, la mesa de selecció elaborarà una relació dels/de les candidats/es.

En aquesta relació s'inclouran els/les aspirants que hagen participat en el procés i hagen superat el triatge curricular sense haver sigut seleccionats/ades. El llistat serà ordenat de major a menor puntuació total assignada i es farà públic en la web.

La relació de candidats/es tindrà una vigència de 8 mesos des de la seua publicació en la web, tret de nova convocatòria a l'efecte.

La inclusió en la relació de candidats/es servirà únicament per a la substitució temporal de la persona seleccionada resultat d'aquest procés durant possibles períodes de suspensió de la relació laboral amb dret a reserva de lloc, així com per a la selecció com a candidat/a a ocupar el lloc de la convocatòria per no superació del període de prova de l'inicial seleccionat/ada o cessament de la relació laboral, o per a ocupar la necessitat temporal de cobrir un lloc de plantilla o reforç necessari d'Oficial de Segona en la secció d'Il·luminació durant la temporada 17/18.

Per tal de poder formar part de l'esmentada relació, els/les candidats/es hauran de posseir tots els requisits exigits en aquesta convocatòria durant la seua vigència.

La gestió d'aquesta relació de candidats/es correspondrà al departament de Gestió de Persones.

Cas de no localitzar-se el/la candidat/a, o havent sigut citat/a de forma adequada en el dia i llocs indicats sense que s'obtinga resposta per part seua, s'oferirà la contractació al candidat/a que ocupe el següent lloc en la relació, i així successivament, fins que el lloc quede cobert. Els/Les candidats/es que no hagen pogut ser localitzats i aquells que no hagen pogut formalitzar la seua contractació quedaran exclosos/es de la relació.

En els casos de substitució, quan el titular del lloc es reincorpore o canvie la seua situació laboral perdent el dret a la reserva de lloc, es produirà l'extinció del contracte de treball temporal del treballador/a substitut/a.

Seràn causes d'exclusió de la relació de candidats/es:

- rebutjar una oferta de contractació sense justificació i/o acreditació corresponent.
- Haver sigut convocat/ada i no comparèixer per a la formalització de la contractació, tret que s'acredite malaltia amb el corresponent informe mèdic.
- No haver superat el període de prova.

*Con la finalidad de aprovechar las actuaciones realizadas en el proceso selectivo, la Mesa de selección elaborará una relación de los/las candidatos/as.*

*En esta relación se incluirán los/las aspirantes que hayan participado en el proceso y hayan superado la criba curricular sin haber sido seleccionados/as. La lista será ordenada de mayor a menor puntuación total asignada y se hará pública en la web.*

*La relación de candidatos/as tendrá una vigencia de 8 meses desde su publicación en la web, salvo nueva convocatoria al efecto.*

*La inclusión en la relación de candidatos/as servirá únicamente para la sustitución temporal de la persona seleccionada resultado del presente proceso durante posibles periodos de suspensión de la relación laboral con derecho a reserva de puesto, así como para la selección como candidato/a a ocupar el puesto de la convocatoria por no superación del periodo de prueba del/de la inicial seleccionado/a o cese de la relación laboral, o para ocupar la necesidad temporal de cubrir un puesto de plantilla o refuerzo necesario de Oficial de Segunda en la sección de Iluminación durante la temporada 17/18.*

*Para poder formar parte de la citada relación, los/las candidatos/as deberán poseer todos los requisitos exigidos en la presente convocatoria durante la vigencia de esta.*

*La gestión de esta relación de candidatos/as corresponderá al departamento de Gestión de Personas.*

*En el caso de no localizarse al candidato/a, o habiendo sido citado/a de forma adecuada en el día y lugar indicados sin que se obtenga respuesta por su parte, se ofertará la contratación al candidato/a que ocupe el siguiente puesto en la relación, y así sucesivamente, hasta la cobertura del puesto. Los/Las candidatos/as que no hayan podido ser localizados y aquellos que no hayan podido formalizar su contratación quedarán excluidos/as de la relación.*

*En los supuestos de sustitución, cuando el titular del puesto se reincorpore o cambie su situación laboral perdiendo el derecho a la reserva de puesto, se producirá la extinción del contrato de trabajo temporal del trabajador/a sustituto/a. Serán causas de exclusión de la relación de candidatos/as:*

- rechazar una oferta de contratación sin justificación y/o acreditación correspondiente.*
- Haber sido convocado/a y no comparecer para la formalización de la contratación, salvo que se acredite enfermedad con el correspondiente informe médico.*
- No haber superado el periodo de prueba.*

**València a 01 de març de 2017**  
**Direcció de Gestió de Persones**

**Valencia a 01 de marzo de 2018**  
**Dirección de Gestión de Personas**