

PSE: 21/17

LLOC: TÈCNIC/A DE RECURSOS HUMANS

PUESTO: TÉCNICO/A DE RECURSOS HUMANOS

CONVOCATÒRIA: 06.10.2017

CONVOCATORIA: 06.10.2017

FASE I: TRIATGE CURRICULAR

CRIBA CURRICULAR

Nº Ordre	Nº Expedient	Fase I	Requisit no complit
<i>Nº Orden</i>	<i>Nº Expediente</i>	<i>Fase I</i>	<i>Requisito no cumplido</i>
1	53092424Y	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	
2	48314398T	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	
3	22596256K	EXCLÒS-A / EXCLUIDO-A	3.1.6
4	73771887P	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	
5	20046581B	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	
6	33458910M	EXCLÒS-A / EXCLUIDO-A	3.1.8
7	73775771M	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	
8	52704516Q	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	
9	73562297V	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	
10	20162067Z	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	
11	33563256T	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	
12	52690695H	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	
13	29182100E	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	

Abans de l'inici del procés, una vegada haja finalitzat el termini de presentació de candidatures, es publicarà a la web un llistat provisional d'inscrits. Dins de les 24 hores següents a la seua publicació, es publicarà el llistat definitiu que contindrà les modificacions necessàries d'acord amb les reclamacions que s'hi presenten.

El procés de selecció constarà de tres fases: en la primera fase, es farà un triatge curricular de les candidatures presentades segons el currículum, i quedaran exclosos del procés aquells/es candidats/es el perfil dels quals no s'adeqüe al perfil del lloc d'acord amb la titulació, coneixements informàtics i experiència requerida detallats al punt 3. En la segona fase, de concurs, la mesa de selecció puntuarà els mèrits dels/de les aspirants que hagen sigut acceptats/ades segons el sistema de barems de mèrits professionals i formatius establerts al punt 7.1 i 7.2. La tercera fase, d'oposició, consistirà en una prova professional de coneixement per tal de determinar l'aptitud de cada aspirant en relació amb les funcions i tasques a desenvolupar.

El resultat de cadascuna de les fases serà publicat a la pàgina web.

A la tercera fase, d'oposició, sols es convocarà els/les candidats/es que hagen obtingut una puntuació mínima de 20 punts.

Previo al inicio del proceso, una vez finalizado el plazo de presentación de candidaturas, se publicará en la web un listado provisional de inscritos. Dentro de las 24 horas siguientes a su publicación, se publicará el listado definitivo que contendrá las modificaciones necesarias conforme a las reclamaciones que se presenten.

El proceso de selección constará de tres fases: en la primera fase, se hará una criba curricular de las candidaturas presentadas conforme al currículo, siendo excluidos del proceso aquellos/as candidatos/as cuyo perfil no se adecúe al perfil del puesto conforme a la titulación, conocimientos informáticos y experiencia requerida detallados en el punto 3. En la segunda fase, de concurso, la mesa de selección puntuará los méritos de los y las aspirantes que hayan sido aceptados/as conforme al sistema de baremos de méritos profesionales y formativos establecidos en el punto 7.1 y 7.2. La tercera fase, de oposición, consistirá en una prueba profesional de conocimiento para determinar la aptitud de cada aspirante en relación con las funciones y tareas a desempeñar, y de una entrevista personal.

El resultado de cada una de las fases será publicado en la web.

FUNDACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA

A la tercera fase, de oposició, sólo se convocará a los/las candidatos/as que hayan obtenido una puntuación mínima de 20 puntos.

València a 22 de novembre de 2017
Direcció de Gestió de Persones
13:00h

Valencia a 22 de noviembre de 2017
Dirección de Gestión de Personas
13:00h