

**PSE: 22/17**

**LLOC: REGIDOR/A D'ESCENA**

*PUESTO: REGIDOR/A DE ESCENA*

**CONVOCATÒRIA: 16.10.2017**

*CONVOCATORIA: 16.09.2017*

**FASE III: OPOSICIÓ**

*OPOSICIÓN*

Nº Ordre	Nº Expedient	Fase I	Mèrits Professionals	Mèrits Formatius	Total Fase II	Entrevista personal	Prova de coneixement professional	Total Fase III
Nº Orden	Nº Expediente	Fase I	Méritos Profesionales	Méritos Formativos	Total Fase II	Entrevista personal	Prueba de conocimiento profesional	Total Fase III
			Apart.7.1.1	Apart. 7.2.1	Apart.8.1.1			
1	70888165A	EXCLÒS-A / EXCLUIDO-A						
2	22571307G	EXCLÒS-A / EXCLUIDO-A						
3	44874404R	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	25			10,94	38,75	49,69
4	50549405M	EXCLÒS-A / EXCLUIDO-A						
5	22691895A	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	25	1	2	12,50	16,25	28,75
6	22555355Z	EXCLÒS-A / EXCLUIDO-A						
7	45634505K	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	25	4		18,19	31,25	49,44

El procés de selecció constarà de tres fases: en la primera fase, es farà un triatge curricular de les candidatures presentades segons el currículum, i quedaran exclosos del procés aquells/es candidats/es el perfil dels quals no s'adeqüe al perfil del lloc d'acord amb la titulació, formació complementària necessària, idiomes i experiència requerida detallats al punt 3. En la segona fase, de concurs, la mesa de selecció puntuarà els mèrits dels/de les aspirants que hagen sigut acceptats/ades segons el sistema de barems de mèrits professionals i formatius establerts al punt 7.1 i 7.2. La tercera fase, d'oposició, consistirà en una prova professional de coneixement per tal de determinar l'aptitud de cada aspirant en relació amb les funcions i tasques a desenvolupar, així com d'una entrevista personal.

El resultat de cadascuna de les fases serà publicat a la pàgina web.

A la tercera fase, d'oposició, sols es convocarà els/les candidats/es que hagen obtingut una puntuació mínima de 20 punts.

Els/Les aspirants que d'acord amb allò indicat al punt 7 passen a la tercera fase d'oposició, seran citats/ades per a realitzar una prova de coneixement professional per tal de determinar l'aptitud de cada aspirant en relació amb les funcions i tasques a desenvolupar, així com una entrevista personal.

Cada prova de l'oposició serà de conformitat amb el següent barem:

- Prova de coneixement professional. Puntuació màxima 40 punts.
- Entrevista personal. Puntuació màxima 20 punts.

*El proceso de selección constará de tres fases: en la primera fase, se hará una criba curricular de las candidaturas presentadas conforme al currículo, siendo excluidos del proceso aquellos/as candidatos/as cuyo perfil no se adecúe al perfil del puesto conforme a la titulación, formación complementaria necesaria, idiomas y experiencia requerida detallados en el punto 3. En la segunda fase, de concurso, la mesa de selección puntuará los méritos de los y las aspirantes que hayan sido aceptados/as conforme al sistema de baremos de méritos profesionales y formativos establecidos en el punto 7.1 y 7.2. La tercera fase, de oposición, consistirá en una prueba profesional de conocimiento para determinar la aptitud de cada aspirante en relación con las funciones y tareas a desempeñar, así como de una entrevista personal.*

*El resultado de cada una de las fases será publicado en la web.*

*A la tercera fase, de oposición, sólo se convocará a los/las candidatos/as que hayan obtenido una puntuación mínima de 20 puntos.*

*Los/Las aspirantes que conforme a lo indicado en el punto 7 pasen a la tercera fase de oposición, serán citados/as para realizar una prueba de conocimiento profesional para determinar la aptitud de cada aspirante en relación con las funciones y tareas a desempeñar, así como una entrevista personal.*

*Cada prueba de la oposición será valorada de conformidad con el siguiente baremo:*

- Prueba de conocimiento profesional. Puntuación máxima 40 puntos.
- Entrevista personal. Puntuación máxima 20 puntos.

**València a 06 de novembre de 2017**

**Direcció de Gestió de Persones**

**17:00h**

*Valencia a 06 de noviembre de 2017*

*Dirección de Gestión de Personas*

*17:00h*