

**PSE: 24/17**

**LLOC: TÈCNICS/TÈCNIQUES DE CARACTERITZACIÓ PER A DON CARLO**

*PUESTO: TÉCNICOS/AS DE CARACTERIZACIÓN PARA DON CARLO*

**CONVOCATÒRIA: 13.11.2017**

*CONVOCATORIA: 13.11.2017*

**GESTIÓ DE CANDIDATS/ES**

*GESTIÓN DE CANDIDATOS/AS*

<b>Nº Ordre</b>	<b>Nº Expedient</b>	<b>Fase II</b>	<b>Nº ordre</b>
<i>Nº Orden</i>	<i>Nº Expediente</i>	<i>Fase II</i>	<i>Nº orden</i>
5	025405678Q	<b>100</b>	<b>1</b>
1	29173977H	<b>83</b>	<b>2</b>
2	20825178N	<b>76</b>	<b>3</b>
3	50215462E	<b>71</b>	<b>4</b>
8	43404413D	<b>74</b>	<b>5</b>

Amb la finalitat d'aprofitar les actuacions realitzades en el procés selectiu, la mesa de selecció elaborarà una relació dels/de les candidats/es per número d'expedient.

En aquesta relació s'inclouran els/les aspirants que hagen participat en el procés i hagen sigut admesos/es, i hagen obtingut una puntuació igual o superior a 60, senes haver sigut seleccionats/ades per a la contractació. El llistat serà ordenat de major a menor puntuació total assignada i es farà públic a la web.

La relació de candidats/es tindrà una vigència de 3 mesos des de la seua publicació a la web, tret de nova convocatòria a l'efecte.

La inclusió en la relació de candidats/es servirà únicament per a la substitució temporal del/de la candidat/a seleccionat/ada resultat d'aquest procés durant possibles períodes de suspensió de la relació laboral amb dret a reserva de lloc, així com per a la selecció com a candidat/a a ocupar el lloc de la convocatòria per no superació del període de prova de l'inicial seleccionat/ada o cessament de la relació laboral.

Per tal de poder formar part de l'esmentada relació, els/les candidats/es hauran de posseir tots els requisits exigits en aquesta convocatòria durant la seua vigència.

La gestió d'aquesta relació de candidats/es correspondrà al departament de Gestió de Persones.

Cas de no localitzar-se el/la candidat/a, havent sigut citat/a de forma adequada, sense que s'obtinga resposta per part seua, s'oferirà la contractació al candidat/a que ocupe el següent lloc en la relació, i així successivament, fins que el lloc quede cobert. Els/Les candidats/es que no hagen pogut ser localitzats/ades i aquells/es que no hagen pogut formalitzar la seua contractació quedaran exclosos/es de la relació.

En els suposats de substitució, quan el titular del lloc es reincorpore o canvie la seua situació laboral perdent el dret a la reserva de lloc, es produirà l'extinció del contracte de treball temporal del treballador/a substitut/a.

Serán causes d'exclusió de la relació de candidats/es:

- rebutjar una oferta de contractació.
- Haver sigut convocat/ada i no comparèixer per a la formalització de la contractació, tret que s'acredite malaltia amb el corresponent informe mèdic.
- No haver superat el període de prova.

*Con la finalidad de aprovechar las actuaciones realizadas en el proceso selectivo, la Mesa de selección elaborará una relación de los/las candidatos/as por número de expediente.*

*En esta relación se incluirán los/las aspirantes que hayan participado en el proceso y hayan sido admitidos/as, y hayan obtenido una puntuación igual o superior a 60, sin haber sido seleccionados/as para la contratación. La lista será ordenada de mayor a menor puntuación total asignada y se hará pública en la web.*

*La relación de candidatos/as tendrá una vigencia de 3 meses desde su publicación en la web, salvo nueva convocatoria al efecto.*

*La inclusión en la relación de candidatos/as servirá únicamente para la sustitución temporal del/la candidato/a seleccionado/a resultado del presente proceso durante posibles periodos de suspensión de la relación laboral con derecho a reserva de puesto, así como para la selección como candidato/a a ocupar el puesto de la convocatoria por no superación del periodo de prueba del inicial seleccionado/a o cese de la relación laboral.*

*Para poder formar parte de la citada relación, los/las candidatos/as deberán poseer todos los requisitos exigidos en la presente convocatoria durante la vigencia de la misma.*

*La gestión de esta relación de candidatos/as corresponderá al departamento de Gestión de Personas.*

*En el caso de no localizarse al candidato/a, habiendo sido citado/a de forma adecuada, sin que se obtenga respuesta por su parte, se ofertará la contratación al candidato/a que ocupe el siguiente puesto en la relación, y así sucesivamente, hasta la cobertura del puesto. Los/las candidatos/as que no hayan podido ser localizados/as y aquellos/as que no hayan podido formalizar su contratación quedarán excluidos/as de la relación.*

*En los supuestos de sustitución, cuando el titular del puesto se reincorpore o cambie su situación laboral perdiendo el derecho a la reserva de puesto, se producirá la extinción del contrato de trabajo temporal del trabajador/a sustituto/a.*

Serán causas de exclusión de la relación de candidatos/as:

- rechazar una oferta de contratación.
- Haber sido convocado/a y no comparecer para la formalización de la contratación, salvo que se acredite enfermedad con el correspondiente informe médico.
- No haber superado el periodo de prueba.

**València a 29 de novembre de 2017**

**Direcció de Gestió de Persones**

**17:00h**

**Valencia a 29 de noviembre de 2017**

**Dirección de Gestión de Personas**

**17:00h**