

PSE: 22/17

LLOC: REGIDOR/A D'ESCENA

PUESTO: REGIDOR/A DE ESCENA

CONVOCATÒRIA: 16.10.2017

CONVOCATORIA: 16.09.2017

FASE II: CONCURS (VALORACIÓ MÈRITS PROFESSIONALS I FORMATIUS)

CONCURSO (VALORACIÓN DE MÉRITOS PROFESIONALES Y FORMATIVOS)

Nº Ordre <i>Nº Orden</i>	Nº Expedient <i>Nº Expediente</i>	Fase I <i>Fase I</i>	Mèrits Professionals <i>Méritos Profesionales</i>			Mèrits Formatius <i>Méritos Formativos</i>	Total Fase II <i>Total Fase II</i>
			Apart.7.1.1	Apart. 7.2.1	Apart.8.1.1		
1	70888165A	EXCLÒS-A / EXCLUIDO-A					
2	22571307G	EXCLÒS-A / EXCLUIDO-A					
3	44874404R	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	25				25
4	50549405M	EXCLÒS-A / EXCLUIDO-A					
5	22691895A	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	25	1	2		28
6	22555355Z	EXCLÒS-A / EXCLUIDO-A					
7	45634505K	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	25	4			29

El procés de selecció constarà de tres fases: en la primera fase, es farà un triatge curricular de les candidatures presentades segons el currículum, i quedaran exclosos del procés aquells/es candidats/es el perfil dels quals no s'adeqüe al perfil del lloc d'acord amb la titulació, formació complementària necessària, idiomes i experiència requerida detallats al punt 3. En la segona fase, de concurs, la mesa de selecció puntuarà els mèrits dels/de les aspirants que hagen sigut acceptats/ades segons el sistema de barems de mèrits professionals i formatius establerts al punt 7.1 i 7.2. La tercera fase, d'oposició, consistirà en una prova professional de coneixement per tal de determinar l'aptitud de cada aspirant en relació amb les funcions i tasques a desenvolupar, així com d'una entrevista personal.

El resultat de cadascuna de les fases serà publicat a la pàgina web.

A la tercera fase, d'oposició, sols es convocarà els/les candidats/es que hagen obtingut una puntuació mínima de 20 punts.

El proceso de selección constará de tres fases: en la primera fase, se hará una criba curricular de las candidaturas presentadas conforme al currículo, siendo excluidos del proceso aquellos/as candidatos/as cuyo perfil no se adecúe al perfil del puesto conforme a la titulación, formación complementaria necesaria, idiomas y experiencia requerida detallados en el punto 3. En la segunda fase, de concurso, la mesa de selección puntuará los méritos de los y las aspirantes que hayan sido aceptados/as conforme al sistema de baremos de méritos profesionales y formativos establecidos en el punto 7.1 y 7.2. La tercera fase, de oposición, consistirá en una prueba profesional de conocimiento para determinar la aptitud de cada aspirante en relación con las funciones y tareas a desempeñar, así como de una entrevista personal.

El resultado de cada una de las fases será publicado en la web.

A la tercera fase, de oposición, sólo se convocará a los/las candidatos/as que hayan obtenido una puntuación mínima de 20 puntos.

València a 03 de novembre de 2017

Direcció de Gestió de Persones

10:30h

Valencia a 03 de noviembre de 2017

Dirección de Gestión de Personas

10:30h