

**PSE: 19/17**

**LLOC: TÈCNIC D'AUDIOVISUALS**

*PUESTO: TÉCNICO DE AUDIOVISUALES*

**CONVOCATÒRIA: 18.07.2017**

*CONVOCATORIA: 18.07.2017*

**GESTIÓ DE CANDIDATS/ES**

*GESTIÓN DE CANDIDATOS/AS*

<b>Nº Ordre</b>	<b>Nº Expedient</b>	<b>Fase I</b>	<b>Fase II</b>	<b>Fase III</b>	<b>Resultat Final</b>
<i>Nº Orden</i>	<i>Nº Expediente</i>	<i>Fase I</i>	<i>Fase II</i>	<i>Fase III</i>	<i>Resultado Final</i>
1	48380436M	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	40,00	38	78
2	29191282G	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	40,00	36,5	76,5
3	73584870G	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	38,50	29,5	68
4	44862958D	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	42,00	24,75	66,75
5	19100712v	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	37,00	24	61
6	52630944K	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	41,00	17,75	58,75
7	21503001W	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	36,00	22,5	58,5
8	25408753D	ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A	36,50	19,75	56,25

Amb la finalitat d'aprofitar les actuacions realitzades en el procés selectiu, la mesa de selecció elaborarà una relació dels/de les candidats/es.

En aquesta relació s'inclouran els/les aspirants que hagen participat en el procés i que hagen passat a la tercera fase d'entrevista sense haver sigut seleccionats/ades. El llistat serà ordenat de major a menor puntuació total assignada i es farà públic a la web.

La relació de candidats/es tindrà una vigència de 12 mesos des de la seua publicació a la web, tret de nova convocatòria a l'efecte.

La inclusió en la relació de candidats/es servirà únicament per a la substitució temporal dels/de les candidats/es seleccionats/ades que hagen resultat d'aquest procés durant possibles períodes de suspensió de la relació laboral amb dret a reserva de lloc, així com per a la selecció com a candidat/a a ocupar el lloc de la convocatòria per no superació del període de prova dels/de les seleccionats/ades inicialment o cessaments de la relació laboral o per a ocupar la necessitat temporal de cobrir un lloc de plantilla d'Oficial de Primera en la secció d'Audiovisuals durant la temporada 2017-2018.

Per tal de poder formar part de l'esmentada relació, els/les candidats/es hauran de posseir tots els requisits exigits en aquesta convocatòria durant la seua vigència.

La gestió d'aquesta relació de candidats/es correspondrà al departament de Gestió de Persones.

Cas de no localitzar-se el/la candidat/a, o havent sigut citat/a de forma adequada el dia i lloc indicats sense que s'obtinga resposta per part seua, s'oferirà la contractació al candidat/a que ocupe el següent lloc en la relació, i així successivament, fins que el lloc quede cobert. Els/Les candidats/es que no hagen pogut ser localitzats i aquells que no hagen pogut formalitzar la seua contractació quedaran exclosos/es de la relació.

En els casos de substitució, quan el titular del lloc es reincorpore o canvie la seua situació laboral perdent el dret a la reserva de lloc, es produirà l'extinció del contracte de treball temporal del treballador/a substituït/a.

Seràn causes d'exclusió de la relació de candidats/es:

- rebutjar una oferta de contractació.
- Haver sigut convocat/ada i no comparèixer per a la formalització de la contractació, tret que s'acredite malaltia amb el corresponent informe mèdic.
- No haver superat el període de prova

*Con la finalidad de aprovechar las actuaciones realizadas en el proceso selectivo, la Mesa de selección elaborará una relación de los/las candidatos/as.*

*En esta relación se incluirán los/las aspirantes que hayan participado en el proceso y hayan pasado a la tercera fase de entrevista sin haber sido seleccionados/as. La lista será ordenada de mayor a menor puntuación total asignada y se hará pública en la web.*

*La relación de candidatos/as tendrá una vigencia de 12 meses desde su publicación en la web, salvo nueva convocatoria al efecto.*

**FUNDACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA**

Avda. Del Professor López Piñero (Historiador de la Medicina), 1 – 46013 València – España – Tel.: (34) 96 197 58 00  
– Fax.: (34) 96 395 22 01 – www.lesarts.com

*La inclusión en la relación de candidatos/as servirá únicamente para la sustitución temporal de los/de las candidatos/as seleccionados/as resultados del presente proceso durante posibles periodos de suspensión de la relación laboral con derecho a reserva de puesto, así como para la selección como candidato/a a ocupar el puesto de la convocatoria por no superación del periodo de prueba de los iniciales seleccionados/as o ceses de la relación laboral o para ocupar la necesidad temporal de cubrir un puesto de plantilla de Oficial de Primera en la sección de Audiovisuales durante la temporada 2017-2018.*

*Para poder formar parte de la citada relación, los/las candidatos/as deberán poseer todos los requisitos exigidos en la presente convocatoria durante la vigencia de la misma.*

*La gestión de esta relación de candidatos/as corresponderá al departamento de Gestión de Personas.*

*En el caso de no localizarse al candidato/a, o habiendo sido citado/a de forma adecuada en el día y lugar indicados sin que se obtenga respuesta por su parte, se ofertará la contratación al candidato/a que ocupe el siguiente puesto en la relación, y así sucesivamente, hasta la cobertura del puesto. Los/Las candidatos/as que no hayan podido ser localizados y aquellos que no hayan podido formalizar su contratación quedarán excluidos/as de la relación.*

*En los supuestos de sustitución, cuando el titular del puesto se reincorpore o cambie su situación laboral perdiendo el derecho a la reserva de puesto, se producirá la extinción del contrato de trabajo temporal del trabajador/a sustituto/a. Serán causas de exclusión de la relación de candidatos/as:*

- rechazar una oferta de contratación.*
- Haber sido convocado/a y no comparecer para la formalización de la contratación, salvo que se acredite enfermedad con el correspondiente informe médico.*
- No haber superado el periodo de prueba.*

**València a 15 de setembre de 2017**

**Direcció de Gestió de Persones**

**17:30h**

**Valencia a 15 de septiembre de 2017**

**Dirección de Gestión de Personas**

**17:30h**