

PSE: 14/17

LLOC: OFICIAL DE SISTEMES

PUESTO: OFICIAL DE SISTEMAS

CONVOCATÒRIA: 26.06.2017

CONVOCATORIA: 26.06.2017

FASE II: CONCURS (VALORACIÓ MÈRITS PROFESSIONALS I FORMATIUS)

CONCURSO (VALORACIÓN DE MÉRITOS PROFESIONALES Y FORMATIVOS)

| Nº Ordre | Nº Expedient | Fase I | Fase II |
|-----------------|----------------------|------------------------|----------------|
| <i>Nº Orden</i> | <i>Nº Expediente</i> | <i>Fase I</i> | <i>Fase II</i> |
| 1 | 22694898Q | ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A | 54,00 |
| 2 | 26744703G | EXCLÒS-A / EXCLUIDO-A | |
| 3 | 26750469C | ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A | 40,00 |
| 4 | 24398084Y | EXCLÒS-A / EXCLUIDO-A | |
| 5 | 44885638B | EXCLÒS-A / EXCLUIDO-A | |
| 6 | 44871138R | ADMÉS-ESA / ADMITIDO/A | 54,00 |
| 7 | 44518512B | EXCLÒS-A / EXCLUIDO-A | |
| 8 | 00380848Z | EXCLÒS-A / EXCLUIDO-A | |

El procés de selecció constarà de tres fases: en la primera fase, es farà un triatge curricular de les candidatures presentades segons el currículum, i quedaran exclosos del procés aquells/es candidats/es el perfil dels quals no s'adeqüe al perfil del lloc d'acord amb la titulació, experiència i idiomes detallats al punt 3. En la segona fase, de concurs, la mesa de selecció puntuarà els mèrits dels aspirants que hagen sigut acceptats/ades. La tercera fase, d'oposició, consistirà en una entrevista personal.

El resultat de cadascuna de les fases serà publicat a la web.

A l'entrevista, tercera fase, sols es convocarà els/les candidats/es amb més puntuació en la prova anterior, en concret aquells/es la puntuació dels quals siga igual o superior a 30 punts.

El procés de selecció tindrà una duració màxima de 30 dies a partir de la data de finalització del termini de presentació de candidatures.

A partir de la publicació en la web del llistat d'admesos/es i exclosos/es, de la puntuació obtinguda d'acord amb el sistema de barem, i del resultat final del procés, es podran presentar reclamacions, les quals es resoldran en el termini de 48 hores des de la seua presentació.

El proceso de selección constará de tres fases: en la primera fase, se hará una criba curricular de las candidaturas presentadas conforme al currículo, siendo excluidos del proceso aquellos/as candidatos/as cuyo perfil no se adecúe al perfil del puesto conforme a la titulación, experiencia e idiomas detallados en el punto 3. En la segunda fase, de concurso, la mesa de selección puntuará los méritos de los aspirantes que hayan sido aceptados/as. La tercera fase, de oposición, consistirá en una entrevista personal.

El resultado de cada una de las fases será publicado en la web.

A la entrevista, tercera fase, sólo se convocará a los/las candidatos/as con mayor puntuación en la prueba anterior, en concreto a aquellos/as cuya puntuación sea igual o superior a 30 puntos.

El proceso de selección tendrá una duración máxima de 30 días a contar a partir de la fecha de finalización del plazo de presentación de candidaturas.

A partir de la publicación en la web del listado de admitidos/as y excluidos/as, de la puntuación obtenida conforme al sistema de baremo, y del resultado final del proceso, se podrán presentar reclamaciones, siendo éstas resueltas en el plazo de 48 horas desde su presentación.

València a 17 de julio de 2017
Direcció de Gestió de Persones

Valencia a 17 de julio de 2017
Dirección de Gestión de Personas