

**PSE: 08/17**

**LLOC: SECRETARI/ÀRIA ARTÍSTIC/A**

*PUESTO: SECRETARIO/A ARTÍSTICO/A*

**CONVOCATÒRIA: DOGV Num.8027 / 26.04.2017**

*CONVOCATORIA: DOGV Num.8027 / 26.04.2017*

**GESTIÓ DE CANDIDATS/ES**

*GESTIÓN DE CANDIDATOS*

<b>Nº Ordre</b>	<b>Nº Expedient</b>	<b>PUNTUACIÓ FINAL</b>
<i>Nº Orden</i>	<i>Nº Expediente</i>	<i>PUNTUACIÓN FINAL</i>
9	Y4544336 X	79
19	71650936W	63
15	18197010P	59
17	19900475R	47

Amb la finalitat d'aprofitar les actuacions realitzades en el procés selectiu, la mesa de selecció elaborarà una relació dels/de les candidats/tes.

En aquesta relació s'inclouran els/les aspirants que hagen participat en el procés i hagen passat a la tercera fase d'entrevista sense haver sigut seleccionats/ades. El llistat serà ordenat de major a menor puntuació total assignada i es farà públic en la web.

La relació de candidats/tes tindrà una vigència de 36 mesos desde la seua publicació en la web, tret de nova convocatòria a aquest efecte.

La inclusió en la relació de candidats/tes servirà únicament per a la substitució temporal del/de la candidat/a seleccionat/ada resultat d'aquest procés durant possibles períodes de suspensió de la relació laboral amb dret a reserva de lloc, així com per a la selecció com a candidat/a a ocupar el lloc de la convocatòria per no-superació del període de prova de l'inicial seleccionat/ada o cessament de la relació laboral.

Per tal de poder formar part de l'esmentada relació, els/les candidats/es hauran de posseir tots els requisits exigits en aquesta convocatòria durant la vigència d'aquesta.

La gestió d'aquesta relació de candidats/tes correspondrà al departament de Gestió de Persones.

En cas de no localitzar-se el/la candidat/a, o havent sigut citat/a de forma adequada el dia i lloc indicats sense que s'obtinga resposta per part seua, s'oferirà la contractació al candidat/a que ocupe el següent lloc en la relació, i així successivament, fins que el lloc quede cobert. Els/les candidats/tes que no hagen pogut ser localitzats i aquells que no hagen pogut formalitzar la seua contractació quedaran exclosos/ses de la relació.

En els supòsits de substitució, quan el titular del lloc es reincorpore o canvie la seua situació laboral perdent el dret a la reserva de lloc, es produirà l'extinció del contracte de treball temporal del treballador/a substitut/a.

Seràn causes d'exclusió de la relació de candidats/tes:

- Rebutjar una oferta de contractació.
- Haver sigut convocat/ada i no comparèixer per a la formalització de la contractació, tret que s'acredite malaltia amb el corresponent informe mèdic.
- No haver superat el període de prova.

*Con la finalidad de aprovechar las actuaciones realizadas en el proceso selectivo, la mesa de selección elaborará una relación de los y las candidatos/as.*

*En esta relación se incluirán los y las aspirantes que hayan participado en el proceso y hayan pasado a la tercera fase de entrevista sin haber sido seleccionados/as. La lista será ordenada de mayor a menor puntuación total asignada y se hará pública en la web.*

*La relación de candidatos/as tendrá una vigencia de 36 meses desde su publicación en la web, salvo nueva convocatoria al efecto.*

*La inclusión en la relación de candidatos/as servirá únicamente para la sustitución temporal del candidato/a seleccionado/a resultado del presente proceso durante posibles periodos de suspensión de la relación laboral con derecho a reserva de puesto, así como para la selección como candidato/a a ocupar el puesto de la convocatoria por no superación del periodo de prueba de la inicial seleccionado/a o cese de la relación laboral.*

*Para poder formar parte de la citada relación, los y las candidatos/as deberán poseer todos los requisitos exigidos en la presente convocatoria durante la vigencia de la misma.*

*La gestión de esta relación de candidatos/as corresponderá al departamento de Gestión de Personas.*

*En el caso de no localizarse al candidato/a, o habiendo sido citado/a de forma adecuada en el día y lugar indicados, se ofertará la contratación al candidato/a que ocupe el siguiente puesto en la relación,*

*y así sucesivamente, hasta la cobertura del puesto. Los/las candidatos/as que no hayan podido ser localizados y aquellos que no hayan podido formalizar su contratación quedarán excluidos/as de la relación.*

*En los supuestos de sustitución, cuando el titular del puesto se reincorpore o cambie su situación laboral perdiendo el derecho a la reserva de puesto, se producirá la extinción del contrato de trabajo temporal del trabajador/a sustituto/a. Serán causas de exclusión de la relación de candidatos/as:*

- Rechazar una oferta de contratación.*
- Haber sido convocado/a y no comparecer para la formalización de la contratación, salvo que se acredite enfermedad con el correspondiente informe médico.*
- No haber superado el periodo de prueba*

**València a 06 de juny de 2017**  
**Direcció de Gestió de Persones**

*Valencia a 06 de junio de 2017*  
*Dirección de Gestión de Personas*